

Notat – om finansloven 2013 og kommende beskæftigelsesrapport 2012

Finansloven 2013:

På udspillet til den kommende Finanslov optræder en ekstrabevilling over de næste tre år på 10 mio. pr. år til de tre kunstneriske arkitekt- og designuddannelser under FIVU (Uddannelsesministeriet), KADK, DK og AAA. Yderligere fremgår det af finansloven at DCDR (Dansk center for designforskning) nedlægges og deres bevilling på 3,6 mio. fordeles ligeligt mellem de tre nævnte institutioner. Derudover er der yderligere 0,4 mio. der tildeles AAA hvert år – de kommende tre år. I alt ekstra 4,2 mio. om året i tre år. Dette gives til styrkelse af forskning og kunstnerisk udviklingsvirksomhed.

Dette er naturligvis meget positivt, netop fordi det sætter særskilt fokus på hvad der er særligt ved de tre uddannelser, nemlig det kunstneriske element.

Det er min klare overbevisning at midlerne skal anvendes målrettet til understøttelse og udvikling af den kunstneriske udviklingsvirksomhed. Denne bevilling får også betydning for udformningen af den kommende Udviklingskontrakt for 2013 og 14. Se i øvrigt bilaget med udkast til AAA's budget for 2013 samt punktet 'Udviklingskontrakt for 2013 og 2014'.

Beskæftigelsesrapport 2012:

Hver år udarbejdes der en Beskæftigelsesrapport for "Dimittender fra de kunstneriske og kulturelle uddannelser under Kulturministeriet". Vi er stadigvæk med i denne. Dette ændrer sig sikkert fremover fra 2013. Rapporten er endnu ikke offentliggjort men jeg skal her kort redegøre for de overordnede tal og konklusioner der vil være med i rapporten.

- I 2011 er ledighedsprocenten for KUM-dimittenderne på 9 pct. Hermed er ledigheden for KUM-dimittender klart højere end for dimittender fra de humanistiske lange videregående uddannelser, som har en ledighedsprocent på 5,7 pct. Ledighedsprocenter for dimittender fra de lange videregående uddannelser som helhed er med 3,5 pct., noget lavere.
- De 9 pct. er dog et fald på 1,1 pct. i forhold til 2010. Dette fald skyldes et fald i ledigheden for den største gruppe i opgørelsen nemlig arkitekter og designere. Fra 2010 til 2011 falder ledigheden for dimittender fra arkitekt- og designskolerne betydeligt.
- Resultaterne viser også, at tiden, der går fra afsluttet uddannelse, til man får sit første beskæftigelsesforhold (den såkaldte indtrængningstid), er længere for KUM-dimittender end dimittender fra de humanistiske lange videregående uddannelser. Betragtes de ældste dimittendårgange har de dog opnået en højere beskæftigelsesgrad, som dog ligger lidt under beskæftigelsesgraden for dimittender fra de humanistiske lange videregående uddannelser.
- Ledighedsprocenten i 2010 og 2011 var således: KUM-dimittender 2010: 10,1 % og 2011: 9,0% mens den for dimittender fra de humanistiske lange videregående uddannelser var henholdsvis 5,8% og 5,7% samt for dimittender fra de lange videregående uddannelser generelt var 3,8% og 3,5 %.
- Ledighedsprocenten i 2011 fordelt efter uddannelsesinstitution og årgang: AAA 2008: 9,4% 2009:13,4% og 2010:15,4% KADK-KA 2008: 14,1% 2009: 15,4% og 2010: 21,6% KADK-KD: 2008: 11,9% 2009: 19,4% og 2010: 28,1% DK: 2008: 8,4% 2009: 14,6 % og 2010: 21,3%.
- Gennemsnitlig erhvervsindkomst i 2010, fordelt efter uddannelsesinstitution: AAA: 350.000 KAKD-KA: 332.000 KADK-KD:241.000 DK: 250.000

Forskellene, der optræder mellem institutionerne, som vises her, har været rimelig konstant siden 2006. Hvis der skal uddrages konklusioner fra dette kan der konstateres et paradoks: Arkitektskolen i Aarhus uddanner til største beskæftigelse i sammenligning med KADK og DK. Vi uddanner også til den højeste erhvervsindkomst og dermed også til den største værdiskabelse for staten i form af skatteindkomst. Alligevel optages der færre på uddannelsen i Aarhus end i København trods det faktum at vores uddannelse er billigere (11.970,- pr. finanslovsstuderende), studerende kommer hurtigere igennem uddannelsen, og vores dimittender har bedre beskæftigelse og indkomst. *Dette burde betyde flere uddannelsespladser til AAA hvis man vil satse på Arkitektur og Design.*

En anden konklusion er, at vi stadigvæk trods det ovennævnte har en stor udfordring med at få vores dimittender hurtigere i beskæftigelse. Trods det faktum at dimittender fra AAA har langt større mobilitet end dimittender fra KADK. Dette betyder, at vi fremover fra skolens side skal gøre meget mere for at gøre erhvervslivet opmærksom på hvilke kompetencer vores kandidater har og at de kan anvendes bredere end den normale opfattelse er. Det handler fremover ikke udelukkende om entreprenørskab men i lige så høj grad salg af det man kan.