

MR-vergadering – 7 april 2022

P = present, A=absent, L=later E=eerder weg

P	Kees van der Zweep	directrice	
A	Daan van der Meer	adjunct-directeur	
A	Marit Dries	Adjunct-directeur	
P	Vincent Korving	leerkracht	secretaris
P	Anouk Harms	leerkracht	
A	Janneke Roos	leerkracht	
L	Lianne Kusse	leerkracht	notulist
A	Patty Dekker	ouder	
P	Mehmet Kolay	ouder	
P	Mariska Salamony	ouder	

1) Opening

Vincent opent de vergadering om 19:30 uur.

2) Vaststellen notulen 1 februari 2022

De notulen worden goedgekeurd er volgt een voorstelronde.

3) Mededelingen

Directie	- Kees vertelt over vacatures die er gaan komen. Er gaan een aantal mensen met zwangerschapsverlof en sommige collega's gaan minder werken. Op ludieke wijze worden nieuwe mensen geworven en er hebben zich al kandidaten gemeld. - Kees vertelt ook over de taken van de MR. Het is bijvoorbeeld fijn als de MR een jaarplanning te hebben zodat we zeker weten dat alle punten besproken worden. Hierdoor vergaderen we planmatiger en gebruiken we onze rechten (instemming/advies) optimaal. De directeur is geen lid van de MR, hij/zij mag adviseren maar de MR bepaalt de agenda van de vergadering.
Team	- Kiki gaat met bijna met verlof - Pamela v G vertrekt na de meivakantie - We hebben een mooi feest kunnen vieren met het afscheid van Antoinette
GMR	
Ouderv.	
Verkeerssituatie	

4) Schoolreis

Mariska stelde de vraag of we nog op schoolreis zouden gaan. Inmiddels is het bericht uit dat we de vrijdag voor de vakantie met de hele school (groep 8 gaat later op kamp) op schoolreis gaan. Mariska geeft aan dat het wel jammer te vinden dat de schoolreisjes op de dag van Koningsspelen zijn gepland, hopelijk kan dit volgend jaar anders.

5) Engels

Na de onrustige periode kan er nu weer meer aandacht besteed worden aan bijvoorbeeld Engels in de groepen 3 en 4. In de groepen 5-8 gebruiken we de methode Take it Easy waar een mooie doorgaande lijn in zit. Mariska vraagt zich af hoe het met de volledige doorgaande lijn zit. Vincent zal deze vraag bij Janneke neerleggen.

6) Vacature oudergeleding

Er hebben zich twee ouders verkiesbaar gesteld. Binnenkort weten we wie er zitting in de MR zal gaan nemen. Vincent geeft aan dat zijn zittingstermijn aan het eind van het jaar afloopt. Het is fijn als we ons spoedig bezig gaan houden met de werving van een nieuw lid voor de personeelsgeleding. Anouk zal daarvoor bij Vincent langslopen om de procedure te gaan starten.

7) OTP

De oudertevredenheidspeiling moet uitgezet worden. We hadden eerder afgesproken dit volgend schooljaar te doen. Wellicht is het ook wel fijn om het dit jaar te doen, zodat we eventuele punten mee kunnen nemen in de werving van de nieuwe directeur. Kees geeft aan dat het misschien fijn is om ook de teampeiling in te zetten en wellicht zelfs een peiling onder de leerlingen. We besluiten dat het fijn is om de peilingen dit jaar nog uit te zetten. Kees gaat informeren welk instrument we in gaan zetten en hoe we de peiling uit gaan zetten. De planning is dan tussen de meivakantie en zomervakantie de peiling uit te zetten.

8) Planning voor volgend jaar

- E&P dag in week 15: kan deze dag eerder? Of de rapporten eerder? Voor dit laatste gaan veel stemmen op, de rapporten kwamen nu heel laat. Mariska geeft ook aan dat het fijn was geweest al de MR iets meer mee was genomen in het proces om als 'frisse blik' mee te kijken.
- Studiedag op 15-5: is deze dag op woensdag noodzakelijk? Deze dag treft namelijk veel parttimers.
- 6 december is nu geen E&P dag, kan er een andere dag verplaatst worden?
- Verdeling studiedagen over de dagen van de week: het is fijn als hier goed naar wordt gekeken zodat het voor iedereen eerlijk is.

Kees zal verder met deze punten aan de slag gaan.

9) Rondvraag

Mariska mist de uitgeprinte versie van het rapport. Kan hier over worden nagedacht?

Mariska geeft aan dat het belangrijk is om aandacht te besteden aan de mentale gezondheid van de leerlingen. Hoe doen we dat op Balans? Lianne geeft aan dat we bezig zijn met het uitzoeken van een nieuwe methode op sociaal-emotioneel gebied. Voordat de definitieve keuze wordt gemaakt zal Koen K worden uitgenodigd om iets over de methode te komen vertellen.

Mehmet geeft aan dat het moment voor de foto niet zo prettig gepland was. Is hier een vaste planning voor? Vincent geeft aan van niet, wordt met Radhia besproken (door Vincent).

Lianne vraagt naar de MR-cursus. Janneke heeft hier naar gezocht, veel is online. Voor informatie kun je bij Janneke melden.

Mariska komt terug op het onderwerp over het tekort aan mensen bij de overblijf. Als er misschien een beter beeld is vanuit school van wat we zoeken in (hulp) ouders, is het makkelijker om ouders te 'werven'. Welke band willen we als leerkrachten met ouders?

Openstaande onderwerpen	wie	planning	afgehandeld
OTV en PTV inplannen op later moment	allen	Afnemen tussen de meivakantie en zomervakantie	
In elke Veldpost een kort stukje over de MR	Eerstvolgende: Anouk		
Concept notulen na de vergadering delen met volledige MR	Lianne		

Cursus MR (opfris)	Janneke gaat kijken naar de mogelijkheden		
Nieuwe methode sociaal-emotionele ontwikkeling: Koen K uitnodigen	Vincent		
Daan uitnodigen voor de overblijfgelden	Vincent		

De volgende MR-vergaderdata zijn gepland op de volgende dinsdagen van 19.30- ca. 21.00 uur:

6 24 mei 2022
7 23 juni 2022

In de volgende vergadering, hoe zit het met.....:

- De schoolfoto's?
- Engels en de doorgaande lijn?
- Uitprinten van rapporten?
- De nieuwe methode sociaal-emotionele ontwikkeling?
- De peilingen (ouders, team, leerlingen)?
- De procedure nieuw lid ouder- en teamgeleding?