



Dimittendundersøgelse 2019 -Arkitektskolen Århus

Indhold

Analysen opdeles i følgende overordnede afsnit

1. Beskæftigelsesfrekvens: i alt
2. Beskæftigelsesfrekvens: opdelt på dimittendårgange
3. Sammenligning med andre arkitektuddannelser
4. Sammenligning med andre arkitektuddannelser: opdelt på dimittendårgange
5. Udvikling i opslåede arkitektstillinger
6. Karakteristik af opslående arkitektstillinger
7. Bilag

Hovedresultater

De seneste årgange har haft høj beskæftigelse

Siden 2015 er dimittendledigheden faldet for AARCH's dimittender. Det gælder både på den korte bane (3 og 6 måneder efter dimission) og den lange bane (1 og 2 år). Efter 12 måneder var 21 pct. af 2015-årgangen ledige, mens det kun var 10 pct. af 2017 årgangen. (se slide 6).

2018 var lidt svagere end 2017 på arbejdsmarkedet for arkitekter

Den seneste årgang fra 2018 har højere ledighed 3 og 6 måneder efter dimission end årgang 2017. Men ledigheden er stadig lav og på niveau med årgang 2016. (se slide 6)

Stigningen i ledigheden hænger sammen en nedgang i efterspørgslen efter arkitekter i 2018, men de foreløbige tal for 2019 tyder på, at væksten på arbejdsmarkedet er tilbage igen. (se slide 10)

AARCH har nu den højeste beskæftigelsesandel sammenlignet med andre arkitektskoler

Andelen af dimittenderne fra AARCH, der er i beskæftigelse 6 måneder efter dimission, er vokset fra 33% for årgang 2015 til 45% for årgang 2018. Arkitekter fra KADK og AAU har ikke oplevet samme fremgang i beskæftigelsen for de seneste årgange, og AARCH er nu den af de tre institutionerne, der har den højeste andel i beskæftigelse efter 6 måneder.

AARCH klarer sig godt i forhold til sammenlignelige institutioner

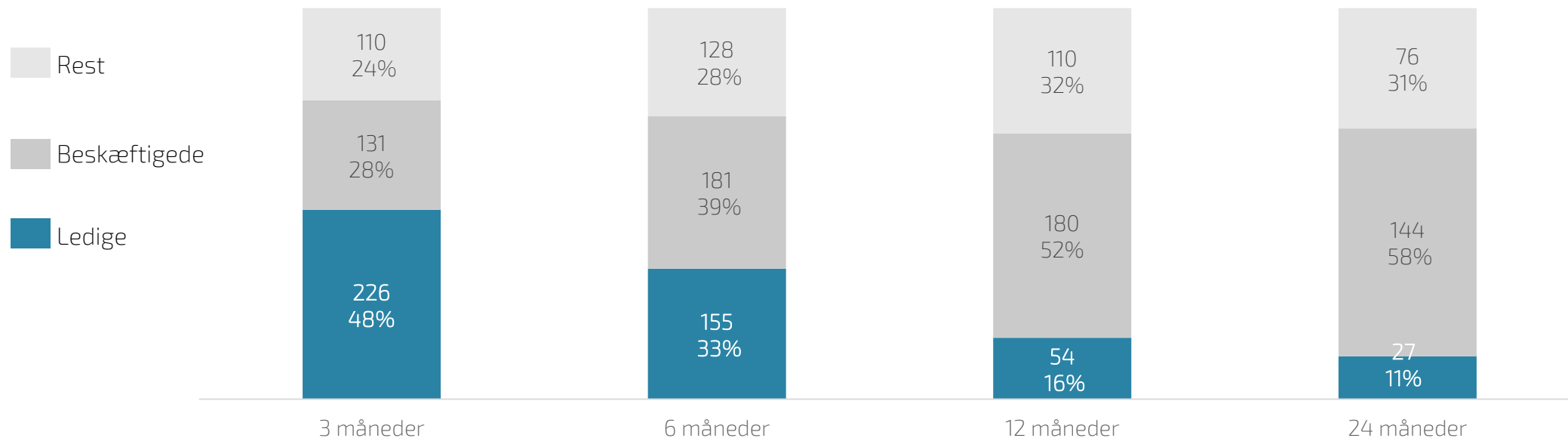
AARCH's dimittender har lavere ledighed 3, 6 og 12 måneder efter dimission end dimittender fra KADK og AAU. For længere tidshorisonter har KADK og AAU lidt lavere ledighed, men tallene ligger på niveau med AARCH's dimittender. (se slide 7-8)

Når man sammenligner udviklingen i dimittenderne fra tre institutioners beskæftigelse efter 6 måneder, er AARCH den institution hvis dimittender har højest beskæftigelse i 2018, og det er den eneste institution, der ikke har oplevet fald i beskæftigelsen i 2018. (se slide 9)

1. Ledigheden falder i månederne efter dimission

48 pct. af dimittenderne fra årgangene 2015-2018 var ledige 3 måneder efter dimission. Inden for et år er denne andel mere end halveret, og kun 16 pct. er ledige 1 år efter dimission. Gruppen, der er udenfor arbejdsstyrken eller flyttet udenfor Danmark, er relativt konstant, hvorfor faldet i ledighed

primært kan tilskrives, at flere kommer i beskæftigelse. Efter 2 år er over halvdelen i beskæftigelse, og kun 11 pct. er ledige. Datagrundlaget for ledigheden efter 2 år udgøres dog kun af 2015 og 2016 årgangene.



Kilde: DAMVAD Analytics på baggrund af Danmarks Statistik.

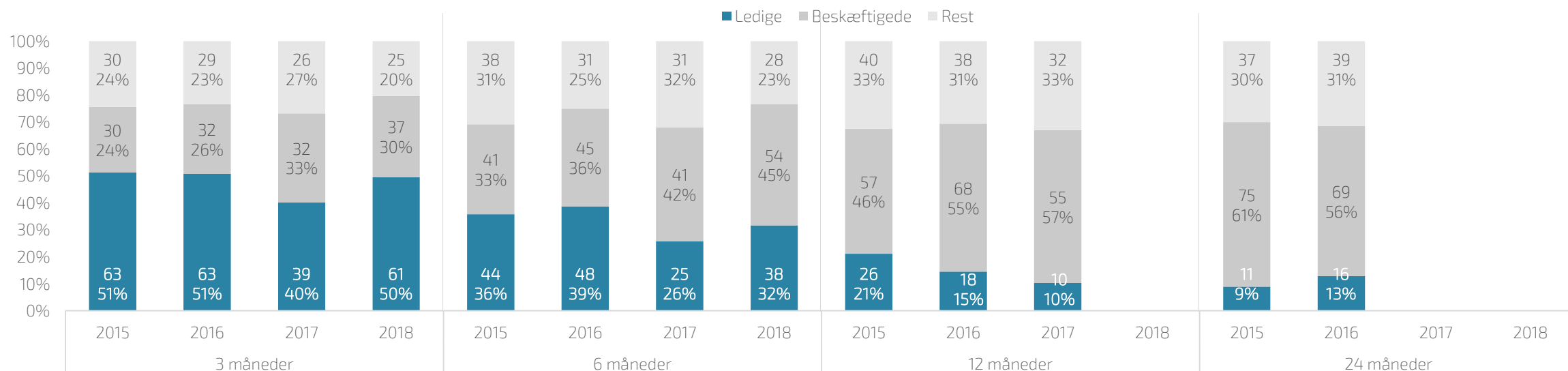
Note: Figuren er baseret på 469 dimittender fra årgangene 2015, 2016, 2017 og 2018. Beskæftigede består af fuldtids- og deltidsbeskæftigede. Ledige er defineret ud fra bruttoledigheden og dækker over personer uden arbejde, der står til rådighed for arbejdsmarkedet og er aktivt jobsøgende. Bruttoledigheden inkluderer også personer i aktivering. Restgruppen dækker bl.a. over personer der er udrejste, på barsel eller under uddannelse.

2. Ledigheden er faldet markant fra årgang 2015 til årgang 2017 men vokset for årgang 2018

Fra 2015 til 2017 er dimittendledigheden faldet markant. Mens 51 pct. af 2014-årgangen var ledige 3 måneder efter dimission, var det kun tilfældet for 40 pct. af 2017-årgangen. Samme mønster gælder for ledigheden efter 6, 12 og 24 måneder. For ledigheden efter 24 måneder er det dog kun muligt at se data til og med 2016 årgang.

Årgang 2018 har oplevet en stigning i ledigheden efter 3 og 6 måneder i forhold til årgang 2017, men deres ledighed er stadig lavere end de foregående årgange.

Det tyder på, at 2018 har været et lidt svagere år for arkitektbranchen, hvilket også bekræftes af vores undersøgelse af efterspørgslen på side 10.



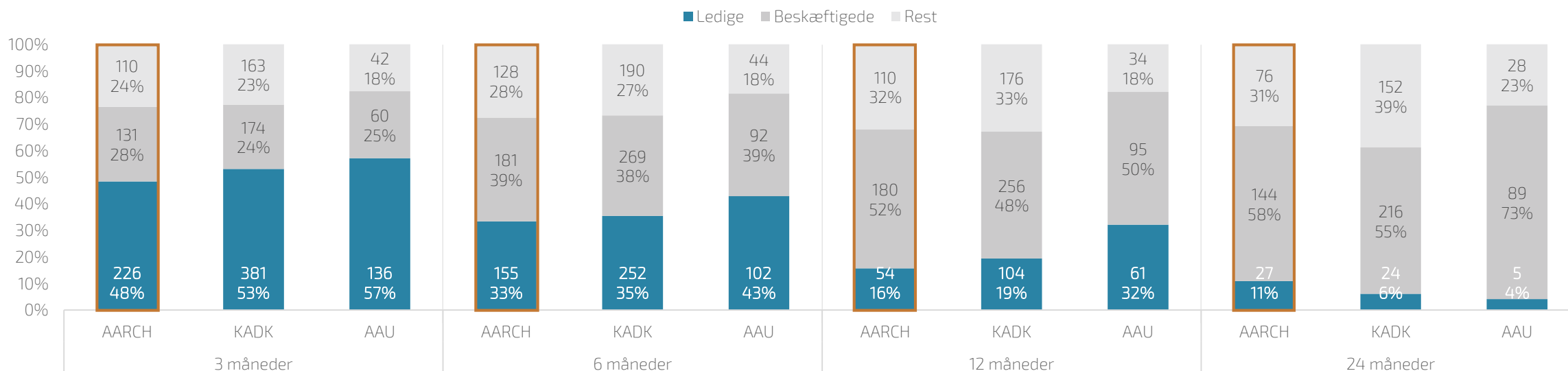
Kilde: DAMVAD Analytics på baggrund af Danmarks Statistik.

Note: Figuren er baseret på 469 dimittender fra årgangene 2015, 2016, 2017 og 2018. Beskæftigede består af fuldtids- og deltidsbeskæftigede. Ledige er defineret ud fra bruttoledigheden og dækker over personer uden arbejde, der står til rådighed for arbejdsmarkedet og er aktivt jobsøgende. Bruttoledigheden inkluderer også personer i aktivering. Restgruppen dækker bl.a. over personer der er udrejste, på barsel eller under uddannelse.

3. AARCH har lavest ledighed efter 3, 6 og 12 måneder

På den korte bane kommer dimittender fra AARCH hurtigere i beskæftigelse og både 3, 6 og 12 måneder efter dimission har dimittenderne fra AARCH lavere ledighed end arkitekterne fra KADK og AAU.

Når vi ser på ledigheden efter 2 år har dimittender fra AARCH dog en smule højere ledighed end KADK og AAU, men beskæftigelsen er på niveau med KADK.



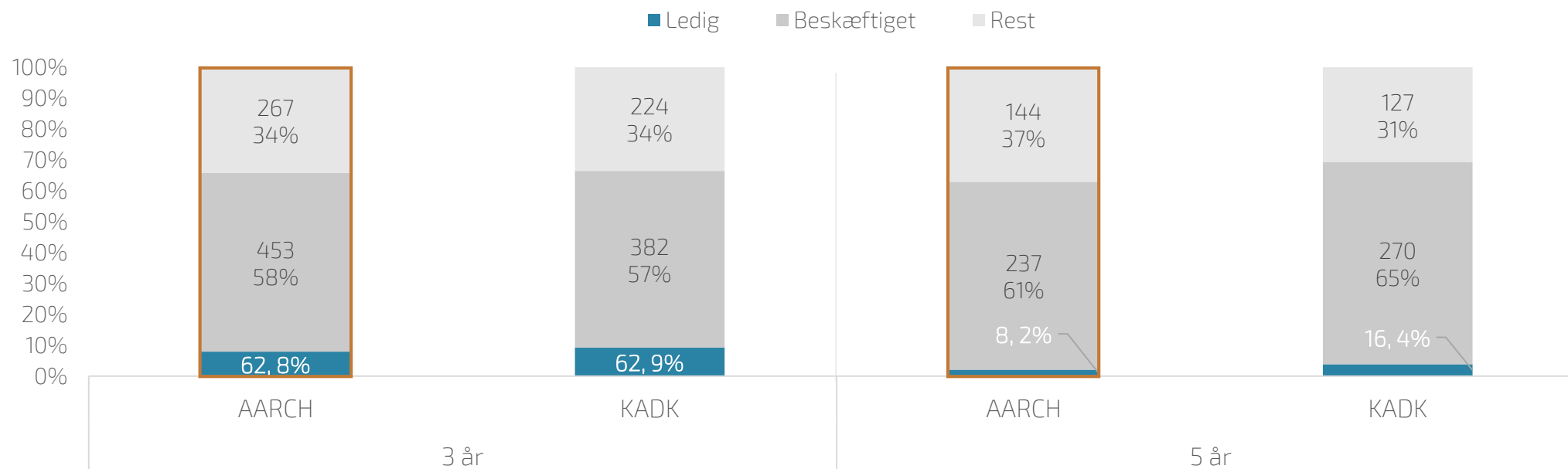
Kilde: DAMVAD Analytics på baggrund af Danmarks Statistik.

Note: Figuren er baseret på 469 fra AARCH, 729 fra KADK og 238 fra AAU fra årgangene 2015 til 2018. Beskæftigede består af fuldtids- og deltidsbeskæftigede. Ledige er defineret ud fra bruttoledigheden og dækker over personer uden arbejde, der står til rådighed for arbejdsmarkedet og er aktivt jobsøgende. Bruttoledigheden inkluderer også personer i aktivering. Restgruppen dækker bl.a. over personer der er udrejste, på barsel eller under uddannelse. På KADK og AARCH ser vi på kandidater i arkitektur (cand.arch). På AAU ser vi på cand.tech i arkitektur og cand.polyt i arkitektur.

3. På langt sigt stiger beskæftigelsen og ledigheden falder

3 og 5 år efter dimission er andelen af ledige faldet yderligere i forhold til efter 2 år, så der 5 år efter dimission kun er 2% af AARCH's dimittender, der er ledige. Andelen i beskæftigelse er også højere 3 og 5 år efter dimission. Sammenlignet med KADK er andelen af AARCH's dimittender, der er hhv. i

beskæftigelse og ledige efter 3 år, stort set på samme niveau for de to institutioner. Efter 5 år er der en lidt lavere andel ledige blandt AARCH's dimittender, mens restgruppen er lidt større blandt AARCH.



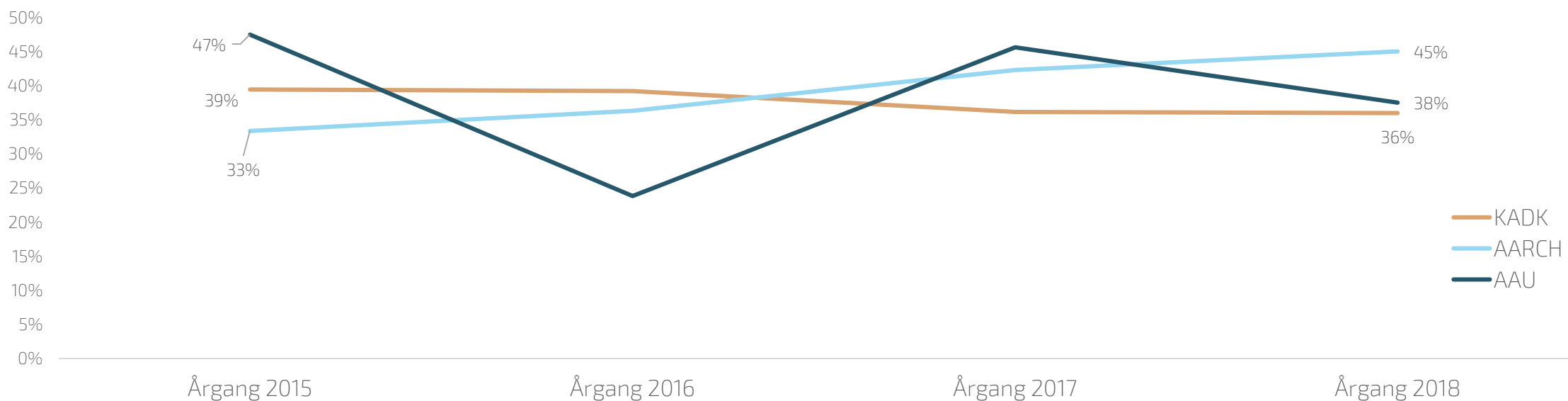
Kilde: DAMVAD Analytics på baggrund af Danmarks Statistik.

Note: Figuren er baseret på dimittender fra årgangene 2010 til 2015. Det er dermed andre årgange end i foregående slides. Beskæftigede består af fuldtids- og deltidsbeskæftigede. Ledige er defineret ud fra bruttoledigheden og dækker over personer uden arbejde, der står til rådighed for arbejdsmarkedet og er aktivt jobsøgende. Bruttoledigheden inkluderer også personer i aktivering. Restgruppen dækker bl.a. over personer der er udrejste, på barsel eller under uddannelse. På KADK og AARCH ser vi konkret på kandidater i arkitektur (cand.arch). Der er ikke nok dimittender på AAU til at opgøre tallene.

4. AARCH oplever stigning i 6-måneders beskæftigelsen for de seneste årgange

Andelen af dimittenderne fra AARCH, der er i beskæftigelse 6 måneder efter dimission, er vokset fra 33% for årgang 2015 til 45% for årgang 2018. Arkitekter fra KADK og AAU har ikke oplevet samme fremgang i beskæftigelsen for de seneste årgange, og AARCH er den af de tre

institutionerne, der har mest succes med at få årgang 2018 i beskæftigelse efter 6 måneder. De andre institutioner har derimod oplevet en tilbagegang fra 2017 til 2018 i beskæftigelsen efter 6 måneder.



Kilde: DAMVAD Analytics på baggrund af Danmarks Statistik.

Note: Figuren er baseret på 469 fra AARCH, 729 fra KADK og 238 fra AAU. Beskæftigede består af fuldtids- og deltidsbeskæftigede. Ledige er defineret ud fra bruttoledigheden og dækker over personer uden arbejde, der står til rådighed for arbejdsmarkedet og er aktivt jobsøgende. Bruttoledigheden inkluderer også personer i aktivering. Restgruppen dækker bl.a. over personer der er udrejste, på barsel eller under uddannelse. På KADK og AARCH ser vi konkret på kandidater i arkitektur (cand.arch). På AAU ser vi på cand.tech i arkitektur og cand.polyt i arkitektur.

5. Der er høj efterspørgsel efter arkitekter – men 2018 var et svagere år

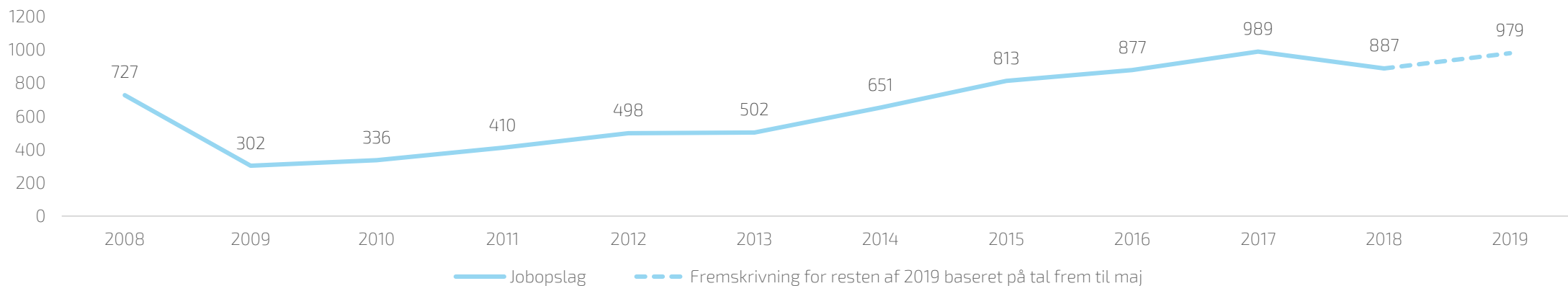
Vi har målt efterspørgslen efter arkitekter med jobannoncer. Antallet af annoncer efter arkitekter dykkede betydeligt under krisen i 2009 – derefter er der en stabilt stigende tendens frem til 2017, hvor der slås **knap 1.000 stillinger op årligt**.

Udviklingen i jobopslag viser et mindre fald i 2018 i forhold til de senere års stigende tendens. Det ligger i tråd med den højere ledighed observeret for 2018 årgangen, sammenlignet med 2017 årgangen (vist i slide 6). Sammenhængen

mellem højere ledighed og færre jobopslag tyder på, at den højere ledighed i 2018 skyldes mindre efterspørgsel efter arkitekter.

Den foreløbige tendens for 2019 tyder på, at der stadig er vækst i arbejdsmarkedet og at 2018 var et usædvanligt svagt år. Figurens stiplede linje viser fremskrivningen af det samlede antal jobopslag ud fra det faktiske antal frem til maj.

Årlige jobopslag til arkitekter (2008-2018)



Kilde: DAMVAD Analytics på baggrund af Danmarks Statistik.

Note: Figuren er baseret på 469 fra AARCH, . Beskæftigede består af fuldtids- og deltidsbeskæftigede. Ledige er defineret ud fra bruttoledigheden og dækker over personer uden arbejde, der står til rådighed for arbejdsmarkedet og er aktivt jobsøgende. Bruttoledigheden inkluderer også personer i aktivering. Restgruppen dækker bl.a. over personer der er udrejste, på barsel eller under uddannelse. På KADK og AARCH ser vi konkret på kandidater i arkitektur (cand.arch). På AAU ser vi på cand.tech i arkitektur og cand.polyt i arkitektur.

6. Udvikling i arkitektjobs: Jobtyper

Når en stilling slås op i et jobopslag medfører det "tags", der beskriver stillingen. Til højre ses de mest anvendte tags, samt de virksomheder, der hyppigst slår arkitektstillinger op.

De hyppigste tags, ud over dem der indeholder "arkitekt", har med byggeteknik, projektledelse og det offentlige at gøre.

Når man ser på top 20 virksomheder afspejles det i, at kommuner og regioner er afsender for majoriteten af stillinger.

Derudover er der en del store spillere fra byggeribranchen som MT Højgaard og Jeudan.

En del af stillingerne bliver også videreformidlet af Danske Arkitektvirksomheder og jobindex, der kommer til at stå som afsender.

Virksomhederne i fed er nytilkomne virksomheder, der ikke søgte arkitekter før 2015.

Top 20 tags	Antal opslag	Top 20 virksomheder	Antal opslag
byggeteknik	2.690	Danske Arkitektvirksomheder	174
projektledelse	1.040	KØBENHAVNS KOMMUNE	128
offentlig	359	ÅRSTIDERNE ARKITEKTER A/S	43
øvrige	215	ARKITEMA K/S	42
teknikledelse	209	Forsvaret og Forsvarsministeriets styrelser	42
salg	190	KADK	42
forskning	159	Aarhus Kommune	41
produktionsteknik	148	Kommuneqarfik Sermersooq	33
kontor	137	Sweco Danmark A/S	33
design	69	LYNGBY-TAARBÆK KOMMUNE	31
økonomi	64	Region Hovedstaden	30
detailhandel	64	JOBINDEX A/S	29
leder	52	Københavns Universitet	29
voksenuddannelse	52	Domea.dk s.m.b.a.	28
laerer	47	MT HØJGAARD A/S	28
virksomhedssystemer	39	JEUDAN A/S	26
byggeri	39	Slots- og Kulturstyrelsen	26
finans	37	HTH VHK A/S	25
kommunikation	36	HVIDOVRE KOMMUNE	24
studiepraktik	32	PAY-BACK SPECIALIST REKRUTTERING ApS	22

Kilde: DAMVAD Analytics 2018, på baggrund af jobopslagsdata. Indeholder alle jobopslag mellem 2015 til og med juni 2019. Virksomheder med fed skrift er nye spillere - dvs. virksomheder, der har lavet et opslag for arkitekter mellem 2015-2019, men ikke har lavet jobopslag mellem 2008-2015. Virksomheder identificeres på CVR nummer.

Bilag 1. Dimittender

På KADK og AARCH ser vi konkret på kandidater i arkitektur (cand.arch). På AAU ser vi på cand.tech i arkitektur og cand.polyt i arkitektur.

Dimittender på AARCH	2015	2016	2017	2018	I alt
Sommer	78	84	53	73	288
Vinter	47	40	44	50	181
I alt	125	124	97	123	469

Dimittender på AAU og KADK	2015	2016	2017	2018	I alt
KADK	177	225	181	146	729
AAU	59	63	68	48	238
I alt	236	288	249	194	967

Kilde: DAMVAD Analytics på baggrund af Danmarks Statistik.

