



Bedrijven gezocht die willen meewerken aan pilot met nieuwe interventie tegen Pesten

Elke werkgever wil een veilige en gezonde werkcultuur. Helaas is dat niet altijd vanzelfsprekend. Pesten en andere vormen van ongewenst gedrag komen nog veel voor op de werkvloer. Gelukkig is daar wat aan te doen. In opdracht van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) start een pilot met een nieuwe interventie tegen pesten. Vanaf september 2018 gaat een team van experts organisaties helpen bij een veilige werkcultuur. U kunt één van deze organisaties zijn.

Alle werkgevers moeten adequate maatregelen nemen om pesten te voorkomen. Ook zijn ze verplicht eventuele slachtoffers nazorg te bieden. Dat staat in de Arbeidsomstandighedenwet. De Inspectie SZW zorgt voor de naleving van deze wet. Vanuit deze rol voert SZW de pilot uit, samen met experts van TNO.

Pesten stoppen, waarom?

- Ruim een half miljoen werknemers werd het afgelopen jaar gepest.
- Dat kost werkgevers naar schatting 900 miljoen euro aan doorbetaling van loon en ruim vier miljoen extra verzuimdagen per jaar.
- Ook is er een grotere kans op ongelukken op de werkvloer.

Effectief en wetenschappelijk onderbouwd

De kern van de pilot is een participatief onderzoek bij 5 tot 10 organisaties. Uw organisatie krijgt een aanpak op maat aangeboden, onder leiding van een expert. Die aanpak bestaat uit de stappen: voorbereiden, meten, doen en opnieuw meten. De inhoud van de 'doen' stap wordt aan uw organisatie aangepast. TNO onderzoekt of de aanpak leidt tot een verbetering van de

omgangsvormen. Dit is de basis voor een effectieve en wetenschappelijk onderbouwde methode, waar ook andere werkgevers na de pilot van kunnen profiteren.

Samenwerken aan een blijvend resultaat

De pilot loopt van september 2018 tot en met juli 2019. Uw organisatie kan zich aanmelden. Dus als u iets wil doen aan pesten en ander ongewenst gedrag in uw organisatie, is dit een mooie kans. De experts werken samen met een actief team binnen uw organisatie. Uw team is mede-eigenaar van het veranderproces, zodat de gezonde werkcultuur ook na het vertrek van de experts is geborgd. Het team bestaat bij voorkeur uit een vertegenwoordiging uit alle lagen van de organisatie (de directie, leidinggevenden, medewerkers, HR-professionals).

Wat vragen wij van u?

U hoeft niet te betalen voor de begeleiding van de interventie. In ruil daarvoor vragen wij van u:

- Motivatie en betrokkenheid
- Tijd
- Minimaal twee actieve teams die bereid zijn mee te doen
- Bereidheid om uw ervaringen te delen

Meedoen?

Overweegt u om mee te doen aan de pilot of heeft u vragen? Stuur dan een mail naar pilotgedragsencultuurinterventie@minszw.nl.

Wij nemen dan contact met u op.