

## MR-vergadering Notulen

Datum: 06-02-2018  
Tijd: 19.30 uur  
Locatie: MDE  
Notulist: Hesley  
Aanwezig: Mart (vz); Harmen; Hesley; Monique; Marijke  
Afwezig: Jennifer

### 1. Opening.

Mart opent de vergadering.

### 2. Notulen vorige vergadering op 19-12-2017.

Tijdens deze vergadering is een vragenlijst opgesteld m.b.t. de begroting. Deze lijst is naar Harmen gemaïld en we hebben een terugkoppeling gekregen van Yvonne Polet van de afdeling financiën van Blick. Ondanks de antwoorden maakt Mart zich zorgen over de inkrimping van 2,4 FTE voor het komend schooljaar.

Ook is door Mart de vraag gesteld naar het beleid rondom boerka's. De dame in kwestie is hierover aangesproken maar komt toch nog steeds op het schoolplein. Harmen gaat nogmaals tegen de dame zeggen dat ze niet op het schoolplein mag komen.

Harmen meldt dat de website over 2 weken klaar is. De notulen van de MR-vergaderingen op 10-10-2017 en 19-12-2017 worden dan gelijk gepubliceerd.

### 3. Mededelingen van de directie.

#### Ouderparticipatie

In februari 2018 wordt via het ouderportaal van Parnassys een oudertevredenheidsonderzoek uitgezet (evt. ook personeel en leerlingen). Dat is een standaard vragenlijst, waar we helaas geen punten aan kunnen toevoegen. We kunnen wel, als daar behoefte aan is, een aanvullende vragenlijst maken.

Door middel van dit onderzoek wil men het kwaliteitsbeleid van De Catamaran toetsen.

Aan de MR-leden is gevraagd om mee te denken hoe de respons zo hoog mogelijk gekregen kan worden (streven van 50%).

De onderstaande ideeën zijn benoemd:

- De vragenlijst eerst uitzetten onder een testgroep. We weten dan hoeveel tijd het kost om de vragenlijst in te vullen. Met in achtneming dat deze vragenlijst in één keer ingevuld moet worden want tussentijds opslaan is niet mogelijk;
- Tijdens de komende 10 minuten gesprekken laptops plaatsen zodat de ouders tijdens het wachten de lijst kunnen invullen;
- De kinderen te motiveren dat ze iets kleins kunnen winnen als ze hun ouders weten te stimuleren om de vragenlijst in te vullen.

### Groepsouders

Tijdens de laatste teamvergadering is een discussie gevoerd over het nut van groepsouders. De grote meerderheid van het team zegt geen behoefte te hebben aan groepsouders. De angst bestaat dat klachten bij groepsouders terecht komen die problemen gaan veroorzaken. Het team geeft verder aan zich liever te richten op andere vormen van ouderparticipatie. De afspraak die hierover is gemaakt, is dat leerkrachten die er wel behoefte aan hebben een ouder kunnen benaderen. Er moeten dan wel duidelijke afspraken komen over de taken.

### Zorgplan OBS De Catamaran 2017-2018

Tijdens het doornemen van het zorgplan is besloten om de onderstaande opmerkingen aan te passen.

- Op het voorblad staat het oude logo van De Catamaran. Dit moet gewijzigd worden door het nieuwe logo;
- Bij 1.1 “Visie op zorg en onderwijs” moet de zin “Ieder kind is een juweel, dat verdient om te stralen” verwijderd worden;
- Op de website een samenvatting van een paar A4tjes te plaatsen die makkelijk te lezen zijn voor de ouders;
- Monique vindt dat er een gebrek is aan passend onderwijs en door een te kort aan aandacht, de kinderen hierin blijven hangen. Harmen geeft aan dat passend onderwijs vaak niet geboden kan worden. Het betekent omscholing van leerkrachten en er zijn veel kinderen met een taalachterstand. Harmen is ook van mening dat de school de kinderen te lang bij zich willen houden en dat moet de school eigenlijk niet doen;
- Marijke zegt dat het plan ook goed nagekeken moet worden op kleine taalfoutjes.

De MR heeft instemming op dit zorgplan. Afsproken is dat de MR pas instemming geeft als de bovengenoemde opmerkingen zijn aangepast. Ter controle hierop zal Harmen de MR het aangepaste zorgplan toe sturen. Na akkoord volgt de instemming.

### Inspectie SZW

Op bestuursniveau krijgen we op 15 februari 2018 bezoek van Inspectie Sociale Zaken en Werkgelegenheidsplan. Het zou kunnen dat ze ook op De Catamaran komen inspecteren. Ter voorbereiding op het bezoek zijn verschillende stukken die met veiligheid te maken hebben geüpdatet. Het gaat om het veiligheidsplan en het plan van aanpak n.a.v. de RI&E. Ook is er een nieuwe Quicksan van Arbo uitgezet onder het team. De resultaten worden binnenkort met het team besproken.

M.b.t. de update van het plan van aanpak van RI&E, heeft Hesley heeft op 31 januari 2018 samen met Anton Teterissa een inspectie controle in en rondom het gebouw van De catamaran uitgevoerd. Hiervan is een verslag gemaakt met opmerkingen bij bepaalde nummers van de verschillende rapporten. Hesley zal het rapport en het verslag met opmerkingen ter informatie mailen naar de MR-leden.

Mart geeft aan dat de nooduitgang naar het buurthuis vaak geblokkeerd staat. En meldt dat de parkeerplaats vaak overvol is met auto's (zelf op invalide parkeerplaatsen staan auto's). Dit levert onoverzichtelijke situaties op die gevaarlijk zijn voor de kinderen. Indien nodig kan een ambulance of brandweerauto er niet door. Harmen gaat via Parro de ouders hierop attenderen.

### Jaarplan A3

Harmen geeft tijdens de MR-vergadering een presentatie van het digitale jaarplan waar hij onlangs mee is gestart. Doel is om te zien hoe dit digitale jaarplan eruitziet en er samen eens inhoudelijk naar te kijken.

In dit jaarplan zijn de missie (overkoepeling van Blick) en eigen visie (van De Catamaran en algemene onderwerpen) weergegeven. De onderwerpen worden zelf bepaald en krijgen dezelfde kleur als ze raakvlakken met elkaar hebben. Aan de onderwerpen worden concrete actiepunten gekoppeld die in stappen afgevinkt kunnen worden. Aan de actiepunten kan het resultaat gekoppeld worden wat men wilt zien. Alles is gekoppeld aan een succes bepalende factor. Aan het eind van het schooljaar wordt gekeken of de gemaakte doelstellingen worden gehaald.

Het jaarplan is dus per school verschillend. Harmen is voorlopig de enige persoon die het Jaarplan kan bewerken. Het streven is om het team erin op te nemen met o.a. onderwerpen als klassenmanagement, norm niveau, takenverantwoordelijkheden van de leerkrachten en IB'er. Rekening houdend dat het wel enige tijd zal vergen voordat iedereen het jaarplan gaat begrijpen, biedt het wel perspectief voor de toekomst.

#### 4. Concept formatie.

Blick heeft ervoor gekozen de (concept) formatie naar achteren te schuiven. Naar aanleiding van de begroting wordt voor het volgend schooljaar wordt een inkrimping van 2,4 FTE verwacht.

Harmen geeft aan dat de formatie dit schooljaar tussen de voorjaars en meivakantie gepresenteerd wordt. Vorig jaar is de formatie veel te laat bekend gemaakt en de MR maakt zich zorgen dat het ook dit jaar kan gebeuren.

De planning om de formatie tussen de voorjaars en meivakantie bekend te maken is als volgt:

- Op 16 februari 2018 worden de leerkrachten ingelicht;
- Na de voorjaarsvakantie start de profilering;
- Op 15 maart 2018 starten de formatie gesprekken met het CvB.

Tijdens de bovengenoemde planning wordt er rekening gehouden met de onderstaande belangrijke onderwerpen.

- Inventarisatie onder het personeel;
- Duidelijkheid hoeveel FTE de inkrimping bevat;
- Op basis van cohorten worden keuzes gemaakt;
- Duidelijkheid over de persoonlijke beslissing wat Harmen zelf gaat doen.

Als alles duidelijk is en de noodzaak aanwezig is om de voorgenomen inkrimping op FTE te beperken gaat Harmen zijn best doen om dit te onderbouwen richting Mark Brugman.

In april 2018 staat een open dag en gezamenlijke ouderavond met het IKC gepland.

#### 5. MR begroting kalender jaar 2018.

Hesley heeft de afgelopen weken contact opgenomen met het Vereniging Openbaar Onderwijs (VOO). Het Lidmaatschap nummer van de MR OBS De catamaran is 008561. De contributie was € 116,- per jaar op basis van het leerlingenaantal van 201-300 leerlingen. Hesley heeft dit gewijzigd in een leerlingenaantal van 101-200 (huidige leerling aantal ligt rond de 153) waardoor de contributie € 90,- wordt. Dit bedrag wordt in mei 2018 van onze MR-begroting afgeschreven.

M.b.t. bijscholing MR is het volgende is afgesproken:

- Marijke gaat op korte termijn starten met de cursus MR-basis;
- De MR-leden willen gezamenlijke de cursussen “MR-verdieping op locatie” en “Communicatie MR-OR-Team” gaan volgen.

Hesley gaat onderzoeken of deze cursussen in combinatie met MR-en van andere scholen gedaan kan worden om de kosten te drukken. Indien dit niet mogelijk is wordt in beide gevallen de mogelijkheid onderzocht naar een eventuele op inschrijving.

**6. Post.**

Moet nog naar gekeken worden in onze postvak.

**7. Rondvraag.**

Hesley

- Meldt dat de kinderen vorige week donderdag weer geen fruit hebben gekregen. Aandachtpuntje voor de toekomst.
- Informeerde naar module “Zien (Sociaal-emotioneel functioneren bevorderen) ” in Parnassys. Monique geeft aan dat deze module sinds vorig jaar toegepast wordt.

**Actiepunten.**

Wie	Omschrijving	Voor volgend overleg
Harmen	Notulen van 10-10-2017 en 19-12-2017 op website plaatsen.	17-04-2018
Harmen	De vragenlijst van het oudertevredenheidsonderzoek uitzetten onder een testgroep.	17-04-2018
Harmen	Op de website een samenvatting van een paar A-viertjes van het zorgplan plaatsen die makkelijk te lezen is voor de ouders.	17-04-2018
Harmen	Ter controle de MR het aangepaste zorgplan toe sturen. Dan instemming MR.	17-04-2018
Hesley	Het rapport en opmerkingen aan het plan van aanpak van RI&E ter informatie mailen naar de MR-leden.	17-04-2018
Hesley	Hesley gaat onderzoeken of de MR-cursussen in combinatie met MR-en van andere scholen gedaan kan worden.	17-04-2018