



Worksheet - Wirksame Ertragssteigerung

Schätzen Sie für jeden der genannten Erfolgsfaktoren ein, inwieweit er in Ihrem Unternehmen heute tatsächlich umgesetzt wird. Verwenden Sie dafür die Skala von 1 (trifft kaum zu) bis 5 (trifft vollständig zu).

Identifizieren Sie anschließend die drei wichtigsten Entwicklungsfelder, um die Wirksamkeit Ihrer Ertragssteigerungsinitiativen gezielt zu erhöhen.

1. Gemeinsames wirtschaftliches Verständnis

Habe ich ein klares Bild von der wirtschaftlichen Situation meines Unternehmens und vom bestehenden Handlungsdruck?

1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2. Klare quantitative Ziele

Kenne ich die konkreten, messbaren Ziele zur Ertragssteigerung, die von der Unternehmensleitung vorgegeben wurden?

1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

3. Keine Salami-Taktik

Verfolge ich einen stringenten Gesamtansatz zur Ertragssteigerung statt vieler unkoordinierter Einzelmaßnahmen?

1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

4. Klare Leitplanken

Sind mir Zeitrahmen, Spielregeln und Verantwortlichkeiten für die Ertragssteigerung klar?

1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



5. Unternehmensinteresse vor Einzelinteressen

Treffe ich Entscheidungen konsequent im Interesse des Gesamtunternehmens?

1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

6. Fokus auf alle Hebel

Berücksichtige ich neben großen auch kleinere operative Hebel zur Ertragssteigerung?

1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

7. Quantifizierung und Maßnahmen

Sind die Potenziale, für die ich Verantwortung trage, quantifiziert und mit konkreten Maßnahmen hinterlegt?

1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

8. Verantwortung der Mannschaft

Nehme ich meine Mitarbeitenden in die Verantwortung und unterstütze sie aktiv bei der Umsetzung?

1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

9. Strategische Priorität

Behandle ich Ertragssteigerung als strategische Priorität in meiner Führungsarbeit?

1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

