

## DATENSCHUTZERKLÄRUNG

Wir freuen uns, dass Sie sich bei uns, der FRANKA EMIKA GmbH, bewerben möchten.

Im Folgenden informieren wir Sie über Verarbeitung personenbezogener Daten im Rahmen Ihrer Bewerbung.

### 1. Wer ist verantwortlich für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten?

Verantwortlicher für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Sinne von Art. 4 Abs. 7 DSGVO ist:

FRANKA EMIKA GmbH  
Infanteriestraße 19, Gebäude 3  
80797 München  
privacy@franka.de

### 2. Datenschutzbeauftragter

Bei Fragen oder Bedenken zum Datenschutz können Sie sich an unseren Datenschutzbeauftragten wenden. Diesen erreichen Sie unter [privacy@franka.de](mailto:privacy@franka.de) oder unserer Postadresse mit dem Zusatz „der Datenschutzbeauftragte“.

### 3. Für welche Zwecke und auf welcher Rechtsgrundlage verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten?

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten für den Zweck Ihrer Bewerbung für ein Beschäftigungsverhältnis, soweit dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit unserem Unternehmen erforderlich ist. Rechtsgrundlage dabei ist § 26 Abs. 1 i.V.m. Abs. 8 S. 2 BDSG.

Falls es zu einem Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und unserem Unternehmen kommt, können wir gem. § 26 Abs. 1 S. 1 BDSG die bereits von Ihnen gespeicherten personenbezogenen Daten für dessen Durchführung oder Beendigung oder zur Ausübung oder Erfüllung der sich aus einem Gesetz oder einem Tarifvertrag, einer Betriebs- oder Dienstvereinbarung (Kollektivvereinbarung) ergebenden Rechte und Pflichten der Interessenvertretung der Beschäftigten verarbeiten, soweit dies erforderlich ist.

Weiterhin können wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, soweit dies zur Wahrung der berechtigten Interessen unseres Unternehmens oder eines Dritten erforderlich ist, sofern nicht Ihre Interessen oder Grundrechte und Grundfreiheiten, die den Schutz personenbezogener Daten erfordern, überwiegen. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO.

#### **4. Erhebung und Verarbeitung von personenbezogenen Daten**

Wir verarbeiten Daten, die im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung stehen. Dies können sein:

- Daten zur Person wie Namen, Anschrift und Kontaktdaten
- Angaben zur Schulausbildung, beruflichen Qualifikation und Weiterbildung sowie zum bisherigen beruflichen Werdegang
- weitere Angaben, die uns von Ihnen im Zusammenhang mit der Bewerbung übermittelt werden

Soweit wir Daten nicht direkt von Ihnen erhalten, verarbeiten wir im Übrigen solche berufsbezogenen Daten, die öffentlich zugänglich sind, wie bspw. ein Profil bei beruflichen Social Media Netzwerken (Xing, LinkedIn, StepOne usw.).

Sollte Ihr uns Ihr Profil über einen Headhunter zukommen, können wir davon ausgehen, dass Sie zuvor Ihre Einwilligung zur Weiterleitung Ihres Profils an uns zugestimmt haben.

#### **5. Nutzung und Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten**

Die von Ihnen übermittelten personenbezogenen Daten verwenden wir ausschließlich zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung für die ausgeschriebene Stelle. Von Ihren personenbezogenen Daten erhalten nur Personen Kenntnis, die in den Bewerbungsprozess involviert sind.

Eine Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten an Dritte findet grundsätzlich nicht statt.

Wir geben Ihre personenbezogenen Daten nur dann an Dritte weiter, wenn

- Sie Ihre nach Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO ausdrückliche Einwilligung dazu erteilt haben,
- oder die Weitergabe nach Art. 6 ab. 1 lit. f DSGVO zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist und kein Grund zur Annahme besteht, dass Sie ein überwiegendes schutzwürdiges Interesse an der Nichtweitergabe Ihrer Daten haben,
- oder für die Weitergabe nach Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO eine gesetzliche Verpflichtung besteht,
- oder dies gesetzlich zulässig und nach Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO für die Abwicklung von Vertragsverhältnissen mit Ihnen erforderlich ist.

Wir können Ihre personenbezogenen Daten an mit uns verbundene Unternehmen übermitteln, soweit dies im Rahmen der unter Ziff. 3 dargelegten Zwecke und Rechtsgrundlagen zulässig ist. Die Übermittlung in ein Drittland ist nicht beabsichtigt.

Im Übrigen werden personenbezogene Daten in unserem Auftrag auf Basis von Verträgen nach Art. 28 DSGVO verarbeitet, dies insbesondere durch Hostprovider oder Anbieter von Bewerbungsmanagementsystemen.

#### **6. Aufbewahrung und Löschung der Daten**

Sitz der Geschäftsleitung  
FRANKA EMIKA GmbH  
Infanteriestraße 19, Geb. 5  
80797 München  
Deutschland

Geschäftsführer  
Philipp Zimmermann, Simon Haddadin  
Registergericht München HRB 226 344  
UST-ID.: DE 307760626

Deutsche Bank München  
BLZ 700 70010  
Kto.-Nr. 529251100  
IBAN: DE17 7007 0010 0529 2511 00  
BIC (SWIFT): DEUTDEMMXXX

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten für die Dauer des laufenden Bewerbungsverfahrens. Kommt kein Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns zustande, werden die personenbezogenen Daten nach Abschluss des konkreten Bewerbungsverfahrens für einen Zeitraum von sechs Monaten weiterhin aufbewahrt. Sofern nicht eine etwaige Rechtstreitigkeit eine längere Speicherung erforderlich macht, werden die Daten nach Ablauf der sechs Monate gelöscht.

## **7. Einsatz von Cookies**

Auf unseren Webseiten verwenden wir grundsätzlich keine Cookies. Nur in Ausnahmefällen werden sog. Session-Cookies eingesetzt. Session-Cookies speichern eine sog. Session-ID, mit welcher sich verschiedene Anfragen Ihres Browsers der gemeinsamen Sitzung zuordnen lassen. Dadurch kann ihr Rechner wiedererkannt werden, wenn Sie auf unsere Website zurückkehren. Diese Daten sind nicht personenbezogen und werden gelöscht, wenn Sie sich ausloggen oder den Browser schließen. Sie können Ihre Browser-Einstellung entsprechend Ihren Wünschen konfigurieren und die Annahme von Cookies verhindern bzw. eine Warnmeldung erhalten. Bei einer solchen Einstellung kann die Funktion der Website eingeschränkt sein.

## **8. Sicherheit**

Alle notwendigen technischen und organisatorischen Sicherheitsmaßnahmen, um Ihre personenbezogenen Daten vor Verlust und Missbrauch zu schützen, werden von uns getroffen. So werden Ihre Daten in einer sicheren Betriebsumgebung gespeichert, die der Öffentlichkeit nicht zugänglich ist. Ihre Daten werden bei der Übermittlung durch die so genannte Transport Layer Security (TLS) verschlüsselt. Das bedeutet, dass die Kommunikation zwischen Ihrem Computer und unseren Servern unter Einsatz eines anerkannten Verschlüsselungsverfahrens erfolgt.

## **9. Hinweis auf Betroffenenrechte**

Als Bewerber haben Sie uns gegenüber folgende Rechte hinsichtlich Ihrer personenbezogenen Daten, zu deren Ausübung Sie uns oder unseren Datenschutzbeauftragten jederzeit unter den in Ziff. 1 und 2 genannten Kontaktdaten kontaktieren können:

### **a) Recht auf Auskunft**

Sie haben das Recht, von uns eine Bestätigung darüber zu erhalten, ob Ihre Person betreffend personenbezogene Daten verarbeitet werden. Ist dies der Fall, haben Sie das Recht, von uns eine Auskunft über die Ihre Person betreffenden gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen nebst einer Kopie der personenbezogenen Daten. Das Auskunftsrecht umfasst die in Art. 15 DSGVO normierten Informationen.

### **b) Recht auf Berichtigung**

Sie haben das Recht, von uns unverzüglich die Berichtigung Ihrer Person betreffender unrichtiger personenbezogener Daten zu verlangen. Unter Berücksichtigung der Zwecke der

Verarbeitung haben Sie das Recht, die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten – auch mittels einer ergänzenden Erklärung – zu verlangen.

c) **Recht auf Widerspruch**

Sie haben das Recht, einer rechtmäßigen Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns zu widersprechen, wenn sich dies aus Ihrer besonderen Situation begründet und unsere Interessen an der Verarbeitung nicht überwiegen.

- Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Ihrer Person betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund von Art. 6 Abs. 1 S. 1 e) oder f) DSGVO erfolgt, Widerspruch einzulegen; dies gilt auch für ein auf diese Bestimmungen gestütztes Profiling. Wir verarbeiten die personenbezogenen Daten nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.
- Werden personenbezogene Daten von uns verarbeitet, um Direktwerbung zu betreiben, so haben Sie das Recht, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten zum Zwecke derartiger Werbung einzulegen; dies gilt auch für das Profiling, soweit es mit solcher Direktwerbung in Verbindung steht.
- Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, gegen die Ihre Person betreffende Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, die zu wissenschaftlichen oder historischen Forschungszwecken oder zu statistischen Zwecken gemäß Art. 89 Abs. 1 DSGVO erfolgt, Widerspruch einzulegen, es sei denn, die Verarbeitung ist zur Erfüllung einer im öffentlichen Interesse liegenden Aufgabe erforderlich.

d) **Recht auf Datenübertragbarkeit**

Sie haben das Recht, die Ihre Person betreffenden personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten, und Sie haben das Recht, diese Daten einem anderen Verantwortlichen ohne Behinderung durch uns zu übermitteln, sofern

- die Verarbeitung auf einer Einwilligung gemäß Art. 6 Abs. 1 S. 1 a) DSGVO oder Art. 9 Abs. 2 a) DSGVO oder auf einem Vertrag gemäß Art. 6 Abs. 1 S. 1 b) DSGVO beruht und
- die Verarbeitung mithilfe automatisierter Verfahren erfolgt.

Bei der Ausübung Ihres Rechts auf Datenübertragbarkeit haben Sie das Recht, zu erwirken, dass die personenbezogenen Daten direkt von uns einem anderen Verantwortlichen übermittelt werden, soweit dies technisch machbar ist.

e) Recht auf Widerruf

Wenn die Verarbeitung auf einer Einwilligung beruht, haben Sie das Recht, die Einwilligung jederzeit zu widerrufen, ohne dass die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung berührt wird.

f) Recht auf Löschung

Sie haben das Recht, von uns zu verlangen, dass Ihre Person betreffende personenbezogene Daten unverzüglich gelöscht werden, und wir sind verpflichtet, personenbezogene Daten unverzüglich zu löschen, sofern einer der folgenden Gründe zutrifft:

- Die personenbezogenen Daten sind für die Zwecke, für die sie erhoben oder auf sonstige Weise verarbeitet wurden, nicht mehr notwendig
- Sie legen gem. obiger Nr. 8.c Widerspruch ein gegen die Verarbeitung, und es liegen keine vorrangigen berechtigten Gründe für die Verarbeitung vor
- Die personenbezogenen Daten wurden unrechtmäßig verarbeitet
- Die Löschung der personenbezogenen Daten ist zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung nach dem Unionsrecht oder dem Recht der Mitgliedstaaten erforderlich, dem wir unterliegen.

Haben wir die personenbezogenen Daten öffentlich gemacht und sind wir zu deren Löschung verpflichtet, so treffen wir unter Berücksichtigung der verfügbaren Technologie und der Implementierungskosten angemessene Maßnahmen, auch technischer Art, um für die Datenverarbeitung Verantwortliche, die die personenbezogenen Daten verarbeiten, darüber zu informieren, dass Sie von ihnen die Löschung aller Links zu diesen personenbezogenen Daten oder von Kopien oder Replikationen dieser personenbezogenen Daten verlangt haben.

Das Recht auf Löschung besteht nicht, soweit die Verarbeitung erforderlich ist:

- zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung, die die Verarbeitung nach dem Recht der Union oder der Mitgliedstaaten, dem wir unterliegen, erfordert
- zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen

g) Recht auf Einschränkung der Verarbeitung

Sie haben das Recht, von uns die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen, wenn eine der folgenden Voraussetzungen gegeben ist:

- Die Richtigkeit der personenbezogenen Daten wird von Ihnen bestritten, und zwar für eine Dauer, die es uns ermöglicht, die Richtigkeit der personenbezogenen Daten zu überprüfen.

- Die Verarbeitung ist unrechtmäßig und Sie lehnen die Löschung der personenbezogenen Daten ab und verlangen stattdessen die Einschränkung der Nutzung der personenbezogenen Daten.
- Wir benötigen die personenbezogenen Daten für die Zwecke der Verarbeitung nicht länger, Sie benötigen sie jedoch zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.
- Sie haben Widerspruch gegen die Verarbeitung gemäß Art. 21 Abs. 1 DSGVO eingelegt, solange noch nicht feststeht, ob die berechtigten Gründe unseres Unternehmens gegenüber den Ihrigen überwiegen.

Wurde die Verarbeitung eingeschränkt, so dürfen diese personenbezogenen Daten - von ihrer Speicherung abgesehen – nur mit Ihrer Einwilligung oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen oder zum Schutz der Rechte einer anderen natürlichen oder juristischen Person oder aus Gründen eines wichtigen öffentlichen Interesses der Union oder eines Mitgliedstaates verarbeitet werden.

Haben Sie eine Einschränkung der Verarbeitung erwirkt, werden wir Sie unterrichten, bevor die Einschränkung aufgehoben wird.

#### h) Recht auf Beschwerde

Sie haben unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde, insbesondere in dem Mitgliedstaat Ihres Aufenthaltsortes, Ihres Arbeitsplatzes oder des Orts des mutmaßlichen Verstoßes, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Ihre Person betreffenden personenbezogenen Daten gegen die DSGVO verstößt.

## 10. Erforderlichkeit des Bereitstellens personenbezogener Daten

Die Bereitstellung personenbezogener Daten ist für einen Vertragsabschluss über ein Beschäftigungsverhältnis mit uns erforderlich.

## 11. Keine automatische Entscheidungsfindung

Es findet keine automatisierte Entscheidung im Einzelfall im Sinne des Art. 22 DSGVO statt, d.h. die Entscheidung über Ihre Bewerbung beruht nicht ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung.