

VEILIG SPORTEN

Richtlijnen bij en ter preventie van
grensoverschrijdend gedrag

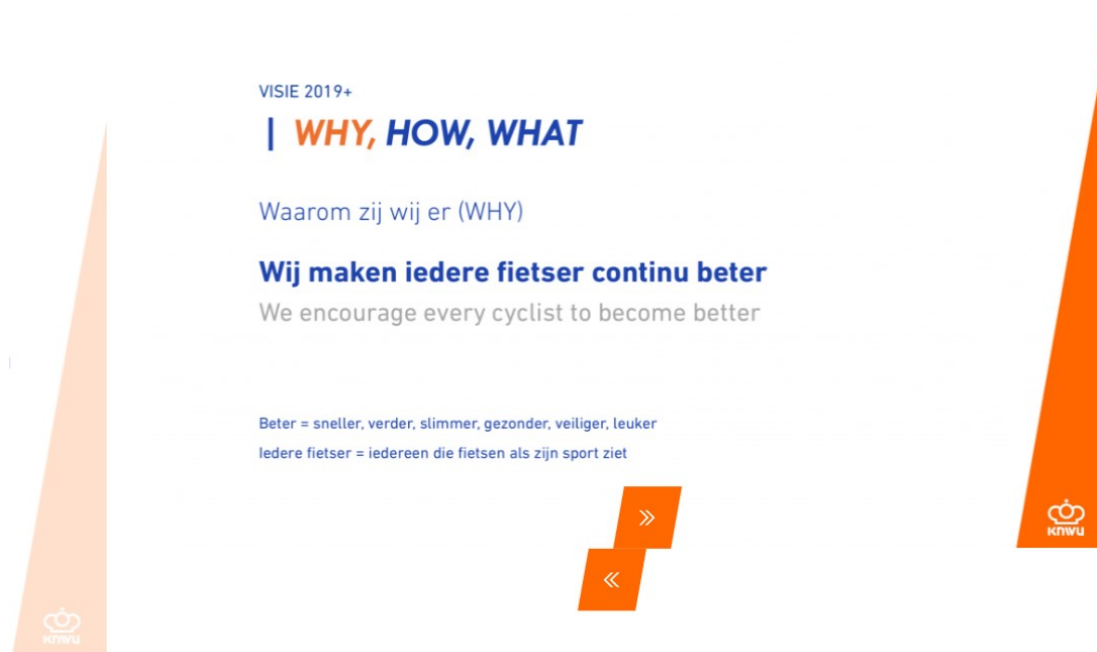


INHOUDSOPGAVE

VOORWOORD	2
1. WAT IS GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG?.....	3
2. KERNWAARDEN & GEDRAGSREGELS BINNEN DE WIELERSPORT	4
2.1 KERNWAARDEN EN CULTUUR	4
2.2 GEDRAGSREGELS	5
3. TUCHTRECHT KNWU EN DISCIPLINAIRE COMMISSIE	6
3.1 TUCHTRECHT KNWU	6
3.2 DISCIPLINAIRE COMMISSIE KNWU	6
4. CENTRUM VEILIGE SPORT NEDERLAND	7
5. VERTROUWENSCONTACTPERSO(O)N(EN).....	8
5.1 MELDVOLGORDE	8
5.2 VERTROUWENSCONTACTPERSOON CLUB	8
5.3 VERTROUWENSCONTACTPERSOON KNWU	8
5.4 VERTROUWENSPERSONEN EN CASEMANAGERS NOC*NSF (CENTRUM VEILIGE SPORT)	9
5.5 ANONIEME MELDMOGELIJKHEID.....	9
6. PREVENTIE BELEID CLUBS	10
6.1 ALGEMENE INFORMATIE OMTRENT VOG	10
6.2 AANVRAAGPROCEDURE VOG.....	10
7. INSTITUUT SPORTRECHTSPRAAK (ISR)	12
7.1 ALGEMEEN	12
7.2 AANKLAGER.....	12
7.3 REGLEMENT ONLINE	12
8. CENTRUM SEKSUEEL GEWELD.....	13
9. VAKBONDEN	14
9.1 VAKBOND VOOR VROUWEN : THE CYCLISTS' ALLIANCE (WWW.CYCLISTSALLIANCE.ORG)	14
9.2 VAKBOND VOOR MANNEN : VERENIGING VAN BEROEPSWIELRENNERS	14
9.3 NLSPORTER – ONAFHANKELIJKE BELANGENORGANISATIE VOOR TOPSPORTERS (WWW.NLSPORTER.NL)	14
10. VERVOLGPROGRAMMA 'OPSCHAKELEN'	16
10.1 ALGEMEEN	16
10.2 DOELSTELLINGEN PROGRAMMA.....	16
10.3 VERLENGSTUK VAN 'OPSCHAKELEN'	16
11. ADRESSENLIJST HULPVERLENERS EN BELANGENORGANISATIES.....	0

VOORWOORD

In haar visie voor 2019 en verder definieert de KNWU de reden waarom zij er is kort en krachtig; 'Wij maken iedere fietser continue beter'. De begrippen 'beter' en 'iedere fietser' worden daarbij helder geformuleerd.



Uit haar visie voor 2019 en verder valt af te leiden dat de KNWU een grote waarde hecht aan een veilig en gezond sportklimaat. Hiertoe heeft zij in 2017 als eerste sportbond in Nederland een onderzoek laten doen naar grensoverschrijdend gedrag binnen de wielersport dat geresulteerd heeft in de publicatie 'Opschakelen', dat in 2018 verscheen.

Naar aanleiding van de conclusies en aanbevelingen uit het rapport 'Opschakelen, samenvatting topsporters' heeft de KNWU diverse maatregelen genomen en richtlijnen aangescherpt ten einde grensoverschrijdend gedrag te beperken. Deze maatregelen zijn overzichtelijk in kaart gebracht in dit document ten einde alle betrokkenen binnen de Nederlandse wielersport een helder beeld te geven over deze richtlijnen en maatregelen. Er wordt weergegeven welke tools er zijn voor het slachtoffer op het moment dat er sprake is van grensoverschrijdend gedrag binnen de wielersport.

Het bestuur van de KNWU heeft ingestemd met deze richtlijnen en aangenomen als nieuwe regelgeving en richtlijn binnen de KNWU. In het verlengde hiervan zullen aansluitend alle medewerkers van de KNWU, sporters, clubs en overige betrokkenen worden geïnformeerd middels diverse programma's.

Thorwald Veneberg
Algemeen Directeur KNWU

Oktober 2019

1. WAT IS GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG?

Ter inleiding op dit rapport is het belangrijk om met elkaar vast te stellen hoe de KNWU 'grensoverschrijdend gedrag' wenst te definiëren.

Dat is geen eenvoudige opgave want grensoverschrijdend gedrag is moeilijk definieerbaar. Ondanks dat het veelvoorkomend is en behoorlijk beladen. Het is een onderwerp dat alle lagen van de bevolking treft en in iedere sport voorkomt. Grensoverschrijdend gedrag vindt plaats op psychologisch, fysiek, seksueel, financieel en materieel vlak. Het vervelende aan dit onderwerp is dat het niet alleen om handelingen gaat maar ook over het ontbreken van handelingen. In de meeste gevallen is machtsmisbruik de kern van het verhaal.

Grensoverschrijdend gedrag ontstaat vaak door machtsverschil, waarbij één van beide partijen (het slachtoffer) geen weerstand kan bieden en waarbij het altijd gaat om perceptie. De persoonlijke grens van het slachtoffer wordt niet gerespecteerd. Context en perceptie zijn daarbij heel belangrijk. Daarnaast dient men zich ook te realiseren dat grensoverschrijdend of ongewenst gedrag lang niet altijd bewust wordt vertoond. Het gaat om álle vormen van grensoverschrijdend gedrag die de kwaliteit van het sporten en het functioneren van het individu in algemene zin negatief beïnvloeden. Fysiek, verbaal of non verbaal, actief of passief.

Met inachtnaam van bovenstaande definieert de KNWU grensoverschrijdend gedrag als volgt:

“GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG IS BEWUST OF ONBEWUST, VERBAAL OF NON VERBAAL GEDRAG DAT DOOR DEGENE DIE ERMEE WORDT GECONFRONTEERD ALS ONGEWENST EN ONPRETTIG WORDT ERVAREN.”

De KNWU stelt de perceptie van het slachtoffer derhalve te allen tijde centraal in het kader van grensoverschrijdend en ongewenst gedrag. Om vast te stellen welk gedrag in algemene zin als grensoverschrijdend of ongewenst kan worden aangemerkt, is het belangrijk om vast te stellen wat het gewenste gedrag (of de gewenste cultuur) binnen de KNWU is. Dit doen we in het volgende hoofdstuk.

2. KERNWAARDEN & GEDRAGSREGELS BINNEN DE WIELERSPORT

2.1 KERNWAARDEN EN CULTUUR

De KNWU streeft een open cultuur na, waarbij de volgende kernwaarden gehanteerd worden:



- Iedereen voelt zich veilig binnen de club of het team;
 - o Sociale veiligheid is even belangrijk is als fysieke veiligheid.
- We hebben respect voor elkaar ook buiten de sport;
 - o We steunen elkaar waar mogelijk;
 - o Je mag uitkomen voor je eigen mening en je eigen keuzes maken;
 - o We richten ons niet alleen op prestaties, maar ook op het welzijn van de mens;
 - o Er wordt belang gehecht aan het privéleven, naast het sportieve leven;
 - o Je wordt niet buitengesloten als je niet doet wat anderen willen.
- De volgende omgangsvormen worden niet getolereerd:
 - o Seksueel overschrijdend gedrag;
 - o Roddelen, pesten en discriminatie;
 - o Vernederen of intimideren;
 - o Schelden;
 - o Voor schut zetten ten overstaan van de groep;
 - o Gedwongen worden om :
 - (excessief) gewicht te verliezen;
 - medische informatie te delen;
 - geld te betalen om lid uit te (blijven) maken van een team;
 - onder druk meer trainingsuren te maken.

2.2 GEDRAGSREGELS

De KNWU heeft geen eigen gedragsregels opgesteld, maar volgt de gedragscodes sport, zoals deze gehanteerd worden door het NOC*NSF voor de diverse doelgroepen. Zie <https://www.nocnsf.nl/sport-en-integriteit/gedragscodes-sport>.

De gedragscodes geven de specifieke richtlijnen weer voor de volgende groepen:

- Bestuurders;
- Trainers en coaches;
- Scheidsrechters, officials en juryleden;
- Sporters, en
- Topsporters.

3. TUCHTRECHT KNWU EN DISCIPLINAIRE COMMISSIE

3.1 TUCHTRECHT KNWU

In het document 'Tuchtrecht KNWU' staat op een eenvoudige manier samengevat wat in het KNWU Tuchtrecht staat omschreven m.b.t. het opleggen van straffen en boetes. Protesten kunnen alleen op basis van het volledige KNWU Tuchtrecht worden ingediend.

Het document 'Tuchtrecht KNWU' is te downloaden via de website van de KNWU.

3.2 DISCIPLINAIRE COMMISSIE KNWU

Commissies zijn onmisbaar in de huidige werkwijze van de KNWU. De commissies bereiden beleid voor voor en voeren beleid uit voor het hoofdbestuur en zorgen voor de uitvoering van dit beleid. Er bestaan vijf sporttakcommissies. Daarnaast heeft de KNWU een commissie Jury en Reglementen, een disciplinaire commissie, een financiële commissie en een commissie van beroep.

De Disciplinaire Commissie van de KNWU is belast met de volgende taken en bevoegdheden:

- a) Het straffen in wedstrijdaangelegenheden van alle leden en licentiehouders, die zich hebben schuldig gemaakt aan enige overtreding van de reglementen, instructies, gedrag of besluiten van KNWU-organen en/of hun officials.
- b) Het beslissen op een ingesteld beroep van hen, die in wedstrijdaangelegenheden zijn bestraft;
- c) Uitzonderd bijzondere bepalingen is de disciplinaire commissie competent om te oordelen en te straffen bij overtredingen van de Statuten en Algemeen Reglement van de KNWU, de KNWU reglementen voor de wielersport voor wedstrijden op de nationale- en regionale kalender en (inter)clubwedstrijden. De commissie kan een zaak echter niet in behandeling nemen indien hetzelfde incident is beoordeeld door het college van commissarissen op grond van artikel 12.12.005, onverlet haar competentie in geval van beroep tegen een beslissing van het college van commissarissen.
- d) Met uitzondering van de geschillen waarnaar in artikel 12.13.004 wordt verwezen (geschillen waarbij het hoofdbestuur van de KNWU partij is), worden alle geschillen tussen de volgende partijen voorgelegd aan de disciplinaire commissie van de KNWU:
 - o licentiehouders van de KNWU
 - o (persoonlijke) leden van de KNWU
 - o leden, rechtspersonen of (bestuurs)organen van de KNWUdie onderworpen zijn aan de statuten en reglementen van de KNWU over de toepassing of interpretatie inzake de bepalingen daarvan.

4. CENTRUM VEILIGE SPORT NEDERLAND

Voor alle sporters en hun omgeving heeft NOC*NSF, in samenspraak met de sportbonden, het Centrum Veilige Sport Nederland opgezet. Want naast alle positieve kanten, heeft sport ook een keerzijde. Het gaat dan over afwijkingen van de regels en waarden en normen in de sport. Afwijkingen op het gebied van doping, matchfixing en seksuele intimidatie die de Olympische kernwaarden van respect, vriendschap en fair play aantasten.

Vanaf 15 april 2019 staat de nieuwe website van het Centrum Veilige Sport Nederland live: www.centrumveiligesport.nl. Hier vind je informatie over onderwerpen als (seksuele) intimidatie, doping en matchfixing. Daarnaast lees je wie een melding kan doen, waar je terecht kunt en wat je kan melden.

Onder seksuele intimidatie wordt binnen het Centrum Veilige Sport Nederland verstaan:

enige vorm van ongewenst verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag met een seksuele connotatie (duiding) dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast, in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd.

Incidenten en meldingen in de sport rondom seksuele intimidatie variëren van verbale intimidatie (seksuele dingen roepen naar iemand) en niet-functionele of ongewilde aanrakingen (masseren waar het niet nodig is bij een blessure) tot aanranding, verkrachting en langdurig seksueel misbruik.

Bij grooming gaat het over langdurige trajecten waarbij kinderen bevriend raken met een volwassene waarna er op een moment misbruik plaatsvindt. De laatste jaren zijn sociale media en filmen vaker onderdeel van een incident.

Op het moment van het verschijnen van dit document richt het Centrum Veilige Sport Nederland zich primair op SI, doping en matchfixing. Er wordt echter hard gewerkt aan waarden, normen en bijbehorende regels voor overige vormen van grensoverschrijdend gedrag. Zo zal er

- In Q4 van 2019 een Elearning inzake discriminatie verschijnen;
- En in de eerste helft van 2020 een Elearning inzake pesten en een Elearning inzake agressief gedrag
- Overige Elearnings aangaande overige gerelateerde onderwerpen worden vanaf de tweede helft van 2020 verwacht.

De KNWU wordt tijdens haar periodieke overleg met het CVS geïnformeerd over de ontwikkelingen binnen het CVS en zal daar haar leden vervolgens over informeren.

5. VERTROUWENSCONTACTPERSO(O)N(EN)

5.1 MELDVOLGORDE

Het onderstaande figuur laat de volgorde zien waarin de melder van een klacht te werk zou moeten gaan:



5.2 VERTROUWENSCONTACTPERSOON CLUB

Het is aan te raden om als club een eigen Vertrouwenscontactpersoon (VCP) aan te stellen. Hiermee maak je als club duidelijk dat problemen serieus worden genomen. Het voordeel van een interne Vertrouwenscontactpersoon is dat deze bekend is in de club. De primaire taak van een VCP is dat deze informatie verschaft over de mogelijkheden tot vervolgstappen. Je bent echter zelf verantwoordelijk om de melding formeel te maken bij het club- of KNWU-bestuur. Het bestuur van je club moet met je melding aan de slag en heeft ook een meldplicht naar de KNWU of het Centrum Veilige Sport Nederland (deze laatste alleen in geval van seksuele intimidatie), zodat er een dossier aangemaakt kan worden in het CMS (Case Management Systeem).

Het bestuur zal in eerste instantie een vertrouwelijke gesprek aangaan met de melder en de beschuldigde. Als één van de partijen niet tevreden is met de wijze hoe een zaak binnen de club wordt opgelost of er zijn gedragsregels, tuchtrechtregels of strafrechtregels overtreden dan kan een ieder altijd met zijn/haar klacht naar de KNWU, het CVS of het onderzoeksinstituut ISR stappen.

5.3 VERTROUWENSCONTACTPERSOON KNWU

Sinds 1 februari 2014 heeft de KNWU een functionaris aangesteld als Vertrouwenscontactpersoon voor alle leden van de KNWU. De primaire taak van een VCP is dat deze informatie verschaft over de mogelijkheden tot vervolgstappen. Je kunt ook je melding formeel maken via de VCP, die dit met de directie zal opnemen.

Je kunt bij de VCP terecht als je denkt dat je slachtoffer bent of dreigt te worden van ongewenste omgangsvormen, als je hiervan beschuldigd wordt of getuige bent. Tijdens kantooruren is de VCP bereikbaar via 085-070 1985. Bij geen gehoor kan een bericht achter gelaten worden met wanneer je bereikbaar bent, zodat de VCP weet wanneer je terug gebeld kunt worden. Je kunt de VCP ook een e-mail sturen (vcp@knwu.nl). Er is binnen de KNWU altijd een VCP beschikbaar; de KNWU heeft in de 1^e helft van 2020 een 2^e persoon opgeleid tot VCP, die als plaatsvervanger kan fungeren. De VCP van de KNWU is ook verantwoordelijk voor het bijhouden van het centrale Case Management Systeem van het CVS.

Binnen de KNWU zal de VCP in overleg met de directie bepalen op welke wijze er vervolg wordt gegeven aan de melding. Dit kan intern worden besproken, dan wel overgedragen worden aan het CVS. Uiteraard staat het het vermeende slachtoffer en de beschuldigde altijd vrij om ook het CVS in te schakelen.

5.4 VERTROUWENSPERSONEN EN CASEMANAGERS NOC*NSF (CENTRUM VEILIGE SPORT)

Naast het netwerk van VCP's bij de verschillende clubs en sportbonden, is er bij NOC*NSF namens de gehele sport een landelijke poule vertrouwenspersonen en casemanagers. Binnen het CVS zijn ALLE medewerkers opgeleid tot VP. Binnen het CVS zijn er echter verschillende rollen:

De casemanager:

De casemanager neemt de telefoon aan én voert de regie over lopende en nieuwe zaken. De casemanager zal het procedurele verloop van de zaak blijven monitoren.

De casemanager van het CVS doet de eerste opvang en informatieverstrekking. Bedoeld voor slachtoffers, beschuldigden en mensen die zelf geen slachtoffer zijn, maar te maken krijgen met een vermoeden, melding of klacht (zoals een bestuurder of een VCP).

Informatie wordt vertrouwelijk behandeld en er gebeurt niets wat je niet weet. Gewoon even praten kan ook.

De Vertrouwens Persoon

De functie van Vertrouwens Persoon binnen het CVS staat voor dedicated VP's die slachtoffers of beschuldigden persoonlijk bijstaan (indien gewenst) binnen de case. De Vertrouwens Persoon kan je helpen om een klacht in te dienen bij de club, sportbond of politie. Zeker bij de zwaardere incidenten is de hulp van een vertrouwenspersoon zeer wenselijk. Het slachtoffer blijft overigens altijd in de lead.

5.5 ANONIEME MELDMOGELIJKHEID

De KNWU heeft ook een anonieme meldmogelijkheid ingericht via SpeakUp. Via dit systeem kun je een bericht achterlaten zonder dat wij je kunnen herleiden. Zo kunnen we met elkaar communiceren via berichten. Met de unieke inlogcode die je krijgt is jouw melding veilig afgeschermd. Je hebt zelf de regie of en wanneer je naar voren treedt.

Tevens is het mogelijk om rechtstreeks of anoniem contact op te nemen met het centrum veilige sport, zie hierboven.

6. PREVENTIE BELEID CLUBS

Speciaal voor clubs is een toolkit opgesteld voor het omgaan met seksuele intimidatie. Deze toolkit is te downloaden via de website van de KNWU. Ook bestaat er een informatiemap voor trainers en ouders. Het is verstandig om deze onder de beide doelgroepen te verspreiden.

Twee belangrijke hulpmiddelen voor het omgaan met en tegengaan van seksuele intimidatie/ongewenst gedrag binnen de club zijn het aanstellen van een Vertrouwenscontactpersoon en de Verklaring Omtrent Gedrag.

Het Centrum Veilige Sport kan clubs helpen om hun beleid ten aanzien van de preventie grensoverschrijdend gedrag vorm te geven. Zij hebben hiervoor experts in dienst. De gratis VOG's kun je alleen aanvragen als je een beleid hebt ten aanzien van de preventie van grensoverschrijdend gedrag.

6.1 ALGEMENE INFORMATIE OMTRENT VOG

Het is belangrijk dat iedereen, en met name minderjarigen en kwetsbare groepen, in een veilige omgeving kunnen sporten. Als sportclub is het een taak om maatregelen te nemen die seksuele intimidatie kunnen voorkomen of in ieder geval verkleinen. De Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) is één van de maatregelen die je als club kunt nemen. Een steeds groter aantal sportclubs vraagt al een VOG aan voor hun betaalde krachten of vrijwilligers.

Een VOG is een verklaring van het ministerie van Veiligheid en Justitie, waaruit blijkt dat het gedrag uit het verleden van een persoon geen bezwaar oplevert voor het gevraagde doel, bijvoorbeeld training geven op de club. Het verplicht stellen van een VOG geeft meer zekerheid over het verleden van bijvoorbeeld (nieuwe) trainers en/of begeleiders. En het vermindert de kans dat personen, die eerder in de fout zijn gegaan met kinderen, een functie bij de sportclub kunnen uitoefenen. Door als club een VOG te verlangen van iedereen die in zijn functie in aanraking komt met kinderen of kwetsbare groepen, laat je zien dat je de veiligheid van je leden serieus neemt.

6.2 AANVRAAGPROCEDURE VOG

Vanaf 1 januari 2015 is het eenvoudiger om een VOG aan te vragen. Erik Lenselink, manager Sportontwikkeling bij NOC*NSF: "Sportclubs die voor hun vrijwilligers gratis VOG's willen aanvragen, kunnen zich aanmelden op de website www.gratisVOG.nl. Door het beantwoorden van enkele vragen kan bepaald worden of ze voldoen aan de voorwaarden om mee te doen aan de regeling gratis VOG. Als de aanmelding wordt goedgekeurd door het ministerie van Veiligheid en Justitie, dan kunnen de vrijwilligers van die organisatie gratis digitaal VOG's aanvragen. Daarmee vervalt dus het betalen en bij NOC*NSF declareren van de VOG en wordt het een stuk eenvoudiger."

Het is nog steeds mogelijk om de VOG via de gemeente of (rechtstreeks) digitaal aan te vragen. Echter, de VOG is alleen gratis wanneer vooraf goedkeuring is verkregen dat de organisatie deel mag nemen aan de regeling gratis VOG (via aanmelding op www.gratisvog.nl).

Om in aanmerking te komen voor de regeling, moeten sportclubs een breder preventief beleid hebben. Voorbeelden van die maatregelen zijn het hanteren van de gedragsregels voor begeleiders, een goed aannamebeleid (zoals het checken van referenties en zorgen dat een begeleider onder het tuchtrecht van de bond valt) en het aanstellen van een Vertrouwenscontactpersoon. Zo werken we met z'n allen aan een veilig sportklimaat.

De KNWU adviseert om voor alle functionarissen die werken met kwetsbare doelgroepen, zoals jeugd en/of sporters met een fysieke of verstandelijke beperking een VOG aan te vragen. Daarnaast adviseert de KNWU om voor de volgende functionarissen een VOG aan te vragen:

- Bestuurder
- Ploegleider/coach/trainer/begeleider
- Mecanicien
- Soigneur/arts/fysiotherapeut
- Gangmaker
- Volger

7. INSTITUUT SPORTRECHTSPRAAK (ISR)

7.1 ALGEMEEN

De KNWU is aangesloten bij het objectieve onderzoeksinstituut ISR voor doping en SI. Het Instituut Sportrechtspraak (ISR) hanteert het nieuwe tuchtreglement seksuele intimidatie. De meldplicht is hiermee ingevoerd.

De belangrijkste wijziging in dit reglement is dat - overeenkomstig in de Algemene Vergadering van NOC*NSF vastgelegde Blauwdruk - de meldplicht is ingevoerd. De meldplicht is terug te vinden in artikel 3 van dit reglement. (*) De meldplicht houdt kort gezegd het volgende in:

Leden van de KNWU

Leden krijgen een meldverantwoordelijkheid. Dat houdt in dat als er een vermoeden is van seksuele intimidatie of seksueel misbruik, er melding aan het bestuur moet worden gedaan, tenzij dit niet verwacht kan worden van iemand.

Clubs

Zodra een bestuurslid van een club of bond vermoedens heeft van een situatie waarin sprake is (geweest) van seksuele intimidatie of seksueel misbruik, is hij of zij verplicht dit bij de bond te melden. Wanneer begeleiders iets weten of vermoeden, zijn zij verplicht dit te melden bij het bestuur van de club.

Meldingen bij de aanklager van ISR, zoals beschreven in artikel 3, verlopen via de Vertrouwenscontactpersoon (VCP) van de bond.

7.2 AANKLAGER

Daarnaast is op grond van het nieuwe reglement de aanklager bevoegd om, ook zonder melding van het slachtoffer zelf, onderzoek te doen naar seksuele intimidatie en de zaak eventueel aanhangig te maken bij de tuchtcommissie van het ISR.

In dit reglement is de aanklager beschreven als bevoegde persoon om zaken te laten onderzoeken en voor te brengen bij de tuchtcommissie. De aanklager is - net als de tuchtcommissies - in de statuten opgenomen, waardoor zij de bevoegdheid hebben om op te kunnen treden in tuchtzaken.

7.3 REGLEMENT ONLINE

De reglementen van het ISR en de daarbij aangesloten sportorganisaties worden centraal vastgesteld door het bestuur van het ISR. Het nieuwe reglement is te vinden op de website van het ISR. Het betreft de versie van maart 2019 (*).

Uitspraken van het ISR betreffen een tuchtuitspraak. Het ISR kan echter ook ingezet worden voor toetsing van bepaalde kwesties in haar rol van objectief onderzoeksinstituut. Het advies is om als melder samen met de KNWU zaken voor te leggen aan het ISR.

() op de website van de KNWU wordt verwezen naar het volledige tuchtreglement van het ISR.*

Het reglement van het ISR richt zich primair op SI, doping en matchfixing.

8. CENTRUM SEKSUEEL GEWELD

Het Centrum Seksueel Geweld is er voor iedereen, die een nare seksuele ervaring heeft meegemaakt. Deze organisatie biedt specifiek hulp bij een spoedeisende situatie die om acute hulp/actie vraagt.

Bij het Centrum Seksueel Geweld...

- kun je terecht als je korter dan zeven dagen geleden een nare seksuele ervaring hebt meegemaakt;
- biedt een team van professionals jou alle hulp die jij als slachtoffer nodig hebt;
- hoef je niet vaker dan nodig je verhaal te vertellen;
- vinden we het belangrijk dat jij zoveel mogelijk je eigen keuzes maakt;
- is het doen van aangifte bij de politie niet verplicht.

Het Centrum Seksueel Geweld is 24/7 bereikbaar. Er werkt een team van artsen, verpleegkundigen, psychologen, politie én andere hulpverleners samen om de juiste zorg te geven. Bellen is gratis via 0800-0188. Daarnaast is er ook een mogelijkheid om veilig en anoniem te chatten.

9. VAKBONDEN

9.1 VAKBOND VOOR VROUWEN : THE CYCLISTS' ALLIANCE (WWW.CYCLISTSALLIANCE.ORG)

Missie:

De vakbond zal de sportieve, economische en persoonlijke belangen van alle **professionele** vrouwelijke fietsers behartigen.

Wij streven ernaar:

- uw carrière en economische kansen te verbeteren;
- pleiten voor eerlijkheid en gelijkheid in uw behandeling;
- hulp te bieden bij het oplossen van alle soorten geschillen;
- u onvoorwaardelijke steun te verlenen, zowel tijdens als na uw professionele wielercarrière; en,
- de aantrekkingskracht en de populariteit van professionele vrouwenfietsen te verhogen.

Doelstellingen:

Eén van de doelstellingen van de vakbond is specifiek geënt op grensoverschrijdend gedrag te weten:

We zullen het racen veiliger maken binnen de teams...

Wij zullen de rechten van de atleten beschermen door samen te werken met de UCI en de nationale federaties, om anti-seksismeregels en "fit en correct" ethiek voor teammanagement en personeel af te dwingen, om een veilige, productieve en zorgzame werkomgeving te garanderen, en om de persoonlijke veiligheid en rechten van de renners te waarborgen.

9.2 VAKBOND VOOR MANNEN : VERENIGING VAN BEROEPSWIELRENNERS

Nadere informatie volgt z.s.m.

9.3 NLSPORTER – ONAFHANKELIJKE BELANGENORGANISATIE VOOR TOPSPORTERS (WWW.NLSPORTER.NL)

NLSporter is de onafhankelijke belangenorganisatie voor topsporters, zowel voor mannen als voor vrouwen.

NL Sporter is het loket voor een groot aantal vragen van niet sporttechnische aard waar je als topsporter mee te maken kan krijgen. Met ruime ervaring op het gebied van sportjuridische zaken en met behulp van mensen in ons zeer uitgebreide netwerk, bieden we ondersteuning bij vraagstukken waar je als sporter zelf niet uitkomt of waarbij je graag hulp krijgt.

Onze voornaamste aandachtsgebieden zijn:

- Contractbegeleiding
- Loopbaanbegeleiding
- Individuele juridische begeleiding en – advisering
- Bemiddeling bij (dreigende) conflicten tussen (top)sporters en sponsors, werkgevers, bonden, overheidsinstanties etc.
- Belangenbehartiging richting politiek, NOC*NSF, federaties en de diverse sportbonden.

Naast deze activiteiten signaleert NL Sporter zelf ook (dreigende) knelpunten en onderneemt hierop actie. In overleg met sportbonden, Olympische netwerken, werkgevers, NOC*NSF, clubs, Dopingautoriteit en/of vele andere organisaties, proberen we eventuele obstakels weg te nemen en zodoende de weg naar de ultieme sportprestatie te verbeteren.

NL Sporter beschikt over veel ervaring in het begeleiden en adviseren van topsporters. Bovendien heeft de organisatie een zeer uitgebreid netwerk van specialisten, die vaak tegen gereduceerde tarieven hun diensten beschikbaar stellen aan de topsport. De hoge mate van kennis en ervaring die binnen deze groep mensen aanwezig is, biedt ons de mogelijkheid om op een zeer breed terrein onze diensten aan te bieden.

10. VERVOLGPROGRAMMA 'OPSCHAKELLEN'

10.1 ALGEMEEN

De KNWU heeft als eerste Nederlandse sportbond een onderzoek laten doen naar grensoverschrijdend gedrag binnen haar sport met als doel de wielersport veiliger en gezonder te maken. Op basis van de uitkomsten van dit rapport heeft de KNWU diverse acties ondernomen en geïmplementeerd. Het programma 'Elis schakelt op' heeft als primair doel om renners, hun ouders en verenigingen te informeren over deze maatregelen. Als ambassadeur is gekozen voor ex-topsporter, Elis Ligtlee, die zelf ook meerdere malen te maken heeft gehad met grensoverschrijdend gedrag.

10.2 DOELSTELLINGEN PROGRAMMA

De doelstelling van het programma kunnen als volgt worden samengevat:

1. Duidelijk kenbaar maken dat er een vertrouwenspersoon is binnen de KNWU en wat deze kan betekenen voor sporters;
2. Duidelijk kenbaar maken aan de sporters welke overige preventieve maatregelen de KNWU heeft genomen;
3. Duidelijk kaderen wat wel/niet toelaatbaar is ten aanzien van grensoverschrijdend gedrag en omgangsvormen = gedragscode;
4. Voornoemde kaders middels voorlichting delen met de sporters en clubs;
5. Sporters informeren over het bestaan van Centrum Veilige Sport Nederland (voorheen Vertrouwenspunt Sport) en centraal meldpunt grensoverschrijdend gedrag;
6. Adviseren van een betrouwbare manager voor jonge renners en 'vervangbare' renners en hun arbeidsrechtelijke positie versterken;
7. Barrières voor sporters wegnemen om vervelende zaken te bespreken;
8. Gewenste cultuur wielersport bespreken binnen de topsportgeledingen en clubs;
9. Het onderwerp voeding & gewicht breed bespreekbaar maken – waarbij excessief gewichtsverlies ontoelaatbaar is.

10.3 VERLENGSTUK VAN 'OPSCHAKELLEN'

Het programma 'Elis schakelt op' mag worden aangemerkt als een verlengstuk van het onderzoek 'Opschakelen'; het is een volgende stap richting een permanente inrichting van het instrumentarium ter preventie van grensoverschrijdend gedrag. In het programma zal Elis:

- **INSPIREREN**
Door het belang van een open cultuur en open communicatie centraal te stellen in de reguliere omgangsvormen.
- **INFORMEREN**
Door op heldere wijze de actuele tools, zoals omschreven in dit rapport, te delen met de luisteraars.
- **INVENTARISEREN**
Door 1-op-1-gesprekken de (additionele) behoefte van met name de topsporters te inventariseren ten aanzien van dit onderwerp. Met de uitkomst hiervan kan de KNWU een vervolgtraject opzetten, bijvoorbeeld door het ontwikkelen van een buddy-programma met meerdere (ex)sporters.

11. ADRESSELIJST HULPVERLENERS EN BELANGENORGANISATIES

Onderstaand tref je een overzicht aan van de contactgegevens van hulpverleners voor slachtoffers van grensoverschrijdend gedrag en belangenorganisaties:

Organisatie	Functie	Contactpersoon	Telefoonnummer	Email	Website
KNWU	Vertrouwenscontactpersoon KNWU	VCP	085 - 0701985	vcp@knwu.nl	www.knwu.nl
KNWU	Disciplinaire commissie	Commissie bestaat uit vrijwilligers		dc@knwu.nl	www.knwu.nl
SpeakUp	Anonieme meldmogelijkheid	Anonieme meldmogelijkheid	0800 - 0202007	http://www.speakupfeedback.eu/web/vertrouwenspuntsport	www.speakupfeedback.eu
Centrum Veilige Sport Nederland (NOC-NSF)	Meldpunt GOG (grensoverschrijdend gedrag)	Vertrouwenspersonen	0900 - 2025590	centrumveiligensport@nocnsf.nl	www.centrumveiligensport.nl
Politie			0900 - 8844		
Centrum Seksueel Geweld	Hulp bij seksueel geweld	Hulp bij seksueel geweld	0800 - 0188	chatmogelijkheid via website (anoniem)	www.centrumseksueelgeweld.nl
Cyclist Alliance	Vakbond voor vrouwelijke sporters				www.cyclistsalliance.org
VVBW	Vakbond voor mannelijke sporters				
NLSporter	Onafhankelijke belangenorganisatie topsporters		085 – 1300920	info@nlsporter.nl	www.nlsporter.nl

(*) Clubs beschikken over het algemeen over een eigen vertrouwenscontactpersoon. Deze contactgegevens zijn te vinden op de eigen website van de club.