



Organizace: Městský ústav sociálních služeb města Plzně, příspěvková organizace
IČO: 00075345

Datum zpracování: 5.1.2026

Tato výroční zpráva je zpracována v souladu se zákonem č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů, ve znění pozdějších předpisů a slouží k informování o fungování vnitřního oznamovacího systému organizace v roce 2025. Jejím cílem je zajistit transparentnost a důvěru v procesy ochrany oznamovatelů (whistleblowerů), kteří upozorní na možné protiprávní jednání v souvislosti s činností Městského ústavu sociálních služeb města Plzně, příspěvkové organizace (dále jen organizace).

1.8.2023

Mgr. Eva Filipi, referent vnitřní kontroly a metodik pro vnitřní činnost, GDPR a sociální péči, příslušná osoba povinného subjektu, filipie@plzen.eu, 378 037 610

písemně (listinná podoba, email), osobně

Cílem zákona o ochraně oznamovatelů a doprovodného změnového zákona je umožnit zaměstnancům v soukromém i veřejném sektoru bezpečně podat oznámení o skutečnostech nasvědčujících tomu, že se někdo dopustil protiprávního jednání v tzv. pracovním kontextu, prostřednictvím povinně zřizovaných interních oznamovacích systémů, případně externího oznamovacího systému v působnosti Ministerstva spravedlnosti ČR, a zajistit jim ochranu před odvetnými opatřeními ze strany zaměstnavatele a dalších subjektů či osob.

Jedním ze stěžejních prvků zákonné ochrany oznamovatelů je možnost lépe se domáhat svých práv, pokud je do nich v souvislosti s oznámením protiprávního jednání osobám v pracovněprávních a jiných obdobných vztazích zasahováno, a to ze strany zaměstnavatele nebo jiné osoby. K tomu napomáhá posílení procesního postavení oznamovatele v rámci soudního řízení. Smyslem regulatorního rámce je nejen ochrana oznamovatelů protiprávního jednání, ale také prevence protiprávního jednání obecně.



Statistické údaje za rok 2025

Ukazatel	Počet
Celkový počet přijatých oznámení ¹	0
Počet oznámení, která byla předána k prošetření jiné příslušné osobě, včetně odůvodnění	0
Počet oznámení, která byla předána příslušnému orgánu veřejné moci	0
Počet probíhajících prošetření	0
Počet ukončených prošetření	0
Počet oznámení, u kterých informace v nich uvedené nebylo možné prošetřit, včetně odůvodnění	0
Počet oznámení spadajících do věcné působnosti organizace	0
Počet oznámení spadajících do osobní působnosti organizace	0
Zjištěné nedostatky, navržená preventivní nebo nápravná opatření	0
Přijatá preventivní nebo nápravná opatření	0

Školení a osvěta

Každý nově nastupující zaměstnanec organizace je seznámen se směrnicí SM 013 – E Ochrana oznamovatelů – Whistleblowing.

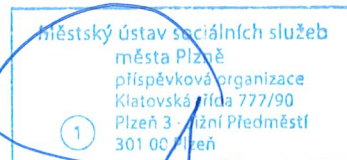
Plánované změny pro rok 2026

Aktualizace směrnice SM 013–E Ochrana oznamovatelů – Whistleblowing s účinností od 1.8.2023 po 3 letech dle vnitřních pravidel organizace.

Závěr

Městský ústav sociálních služeb města Plzně, příspěvková organizace vnímá ochranu oznamovatelů jako důležitý nástroj pro udržení transparentnosti, etiky a souladu s právními předpisy. V roce 2025 byly postupy a opatření v rámci whistleblowing systému pravidelně monitorovány a přizpůsobovány aktuálním potřebám a legislativním požadavkům.

V Plzni dne 5.1.2026



Mgr. František Šampalík, ředitel organizace

¹ Ve sledovaném období nebyla přijata žádná oznámení prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému.