

УКРАЇНСЬКИЙ КАТОЛИЦЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ



ПОЛОЖЕННЯ

**ПРО ЗАГАЛЬНІ ЗБОРИ (КОНФЕРЕНЦІЮ) ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ
УКРАЇНСЬКОГО КАТОЛИЦЬКОГО УНІВЕРСИТЕТУ**

2013

Примірник №

		Версія №1	
		Сторінок 5	Сторінка 2
Положення	Український католицький університет	Зміна №	Дата

1. Загальні положення

1.1. Загальні збори (конференція) трудового колективу Українського католицького університету (далі – УКУ, Університет) відповідно до законодавства євищим колегіальним органом громадського самоврядування Українського католицького університету.

1.2. Загальні збори (конференція) трудового колективу УКУ в своїй роботі керується Конституцією України, Кодексом законів про працю України, законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», Статутом Університету, наказами Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України, внутрішніми нормативними документами і наказами ректора, що регулюють трудові відносини в Університеті.

2. Сфера використання

Положення розповсюджується на всі навчально-наукові та адміністративно-господарські підрозділи Університету.

3. Повноваження і відповідальність

Розподіл повноважень посадових осіб щодо виконання вимог Положення:

- **ректор Університету** – розгляд і затвердження документу та змін до нього;
- **декани факультетів, завідувачі кафедр** – впровадження і виконання вимог цього Положення в практичній діяльності навчально-наукових та адміністративно-господарських підрозділів Університету; подання пропозицій щодо внесення змін до Положення;
- **юрисконсульт** – укладання проекту Положення, надання його на розгляд ректора і підготовка проекту наказу ректора про його затвердження.

4. Основні завдання загальних зборів (конференції) трудового колективу УКУ

4.1. Загальні збори (конференція) трудового колективу УКУ:

- за поданням Вченої ради вищого навчального закладу приймає статут Університету, а також вносить зміни до нього;
- обирає претендента на посаду ректора шляхом таємного голосування і подає свої пропозиції Засновнику або уповноваженому ним (ними) органу (особі);
- щорічно заслуховує звіт ректора та оцінює його діяльність;
- обирає комісію з трудових спорів відповідно до Кодексу законів про працю України;
- за мотивованим поданням Вченої ради Університету розглядає питання про дострокове припинення повноважень ректора;
- затверджує правила внутрішнього розпорядку Університету;
- затверджує положення про органи студентського самоврядування;
- розглядає інші питання діяльності Університету.

5. Порядок роботи загальних зборів (конференції) трудового колективу УКУ

5.1. Загальні збори (конференція) трудового колективу УКУ створюються у складі: працівників Університету та студентів. При цьому не менш як 75 відсотків загальної чисельності їх делегатів (членів) повинні становити науково-педагогічні працівники Університету, які працюють в УКУ на постійній основі, і не менш як 10 відсотків - виборні представники з числа студентів.

		Версія №1	
		Сторінок 5	Сторінка 3
Положення	Український католицький університет	Зміна №	Дата

5.2. Квота науково-педагогічних працівників розподіляється між факультетами пропорційно до кількості науково-педагогічних працівників факультету відповідно до штатного розпису на перше число місяця, в якому проводиться загальні збори (конференція), та затверджується на засіданні ректорату і за поданням відділу кадрів Університету.

5.3. Обрання делегатів загальних зборів (конференції) трудового колективу з числа науково-педагогічних працівників та інших категорій працівників Університету та осіб, які навчаються, відбувається на зборах факультетів та зборах інших первинних трудових колективів (підрозділів), відповідно до норм представництва простою більшістю голосів при присутності не менше 75 відсотків членів від спискового складу відповідних трудових колективів на момент проведення зборів.

5.4. Делегати від осіб, які навчаються на факультетах, обираються на зборах представників академічних груп студентів відповідно до Положення про студентське самоврядування.

5.5. При обранні делегатів Конференції трудового колективу Університету в разі, якщо кількість претендентів, які увійшли в список для голосування, перевищує установлені норми представництва, обраними делегатами є ті претенденти, які набрали більшу кількість голосів, але не менше 50 відсотків голосів членів трудового колективу, присутніх на Зборах. У разі, якщо на виборах декілька претендентів в делегати Конференції набрали рівну кількість голосів, а із них проходять відповідно до норми представництва не всі, то проводиться повторне голосування по виборах із даних претендентів.

5.6. Делегати Конференції можуть бути відкликані за рішенням Зборів трудових колективів структурних підрозділів Університету, які їх обирали, якщо за таке рішення проголосувало не менше 75 відсотків від статутного складу Зборів.

5.7. Засідання загальних зборів (конференції) трудового колективу проводиться не рідше одного разу на рік. Засідання проводить її голова, а в його відсутність – заступник голови. Протокол засідання веде секретар.

5.8. Позачергове засідання загальних зборів (конференції) трудового колективу може бути скликано:

- за рішенням ректорату;
- за рішенням загальних зборів (конференції) не менш як трьох структурних підрозділів університету.

5.9. Для підготовки загальних зборів (конференції) трудового колективу Університету створюється організаційний комітет, кількісний та персональний склад якого затверджується рішенням ректорату університету. При підготовці окремих питань, які виносяться на розгляд загальних зборів (конференції) трудового колективу, можуть формуватися робочі групи, склад яких затверджується рішенням ректорату університету.

5.10. У період між загальними зборами (конференцією) трудового колективу Університету оперативне вирішення організаційних питань щодо підготовки проведення загальних зборів (конференції) трудового колективу та ведення діловодства здійснюють голова загальних зборів (конференції) трудового колективу і його заступник, які обираються простою

		Версія №1	
		Сторінок 5	Сторінка 4
Положення	Український католицький університет	Зміна №	Дата

більшістю голосів при присутності на загальних зборах трудового колективу – не менше ½ від списочного складу членів загальних зборів, а конференції не менше 2/3 делегатів від списочного складу Конференції.

5.11. Голова загальних зборів (конференції) трудового колективу:

- керує роботою організаційного комітету та робочих груп (у разі їх створення) при підготовці до чергової конференції;
- веде загальні збори (конференцію) трудового колективу;
- здійснює належну підготовку та оформлення всіх документів роботи загальних зборів (конференції) трудового колективу, в т.ч. протоколів та рішень, а також їх зберігання в установленому порядку.

5.12. Рішення загальних зборів трудового колективу приймаються на підставі голосування, простою більшістю голосів, при участі в загальних зборах трудового колективу не менше 1/2 від списочного складу членів загальних зборів. Рішення конференції трудового колективу приймаються на підставі голосування, простою більшістю голосів, при участі в Конференції не менше 2/3 від списочного складу делегатів Конференції.

5.13. Усі процедурні питання затверджуються шляхом відкритого або таємного голосування (згідно з рішенням загальних зборів (конференції) трудового колективу) безпосередньо загальних зборах (конференції) трудового колективу

5.14. Форма голосування (відкрите чи таємне) визначається загальними зборами (конференцією) трудового колективу і затверджується шляхом відкритого голосування простою більшістю голосів присутніх членів (делегатів), якщо інше не передбачено нормативно-правовими документами.

5.15. Рішення загальних зборів (конференції) трудового колективу оформляються протоколом, який підписується головою та секретарем.

6. Порядок розробки, затвердження та внесення змін до Положення

6.1. У розробленні та внесенні змін до даного Положення беруть участь проректори, декани факультетів, завідувачі кафедр та керівники підрозділів УКУ. Дане Положення укладається юристом Університету.

6.2. Положення затверджується ректором Університету.

6.3. Положення про загальні збори (конференцію) трудового колективу переглядається у разі зміни норм чинного законодавства чи відповідних внутрішніх нормативних документів.

6.4. Пропозиції щодо доповнення або зміни Положення повинні бути передані ректорові Університету, після чого він приймає рішення щодо доцільності внесення даних змін. Доповнення та зміни Положення затверджуються ректором Університету.

		Версія №1	
		Сторінок 5	Сторінка 5
Положення	Український католицький університет	Зміна №	Дата

7. Заключні положення

7.1. Положення про загальні збори (конференцію) трудового колективу Українського католицького університету вступає в силу з моменту його затвердження ректором Університету, що фіксується відповідним наказом.

Розробив

Юрисконсульт

Малицька І.

Погоджено:

Проректор
з науково-педагогічної роботи

Хобзей П.