



SOCIAAL FONDS VOOR DE
VLAAMSE OPVOEDINGS- EN
HUISVESTINGINRICHTINGEN

vivo
inspireert de social profit

Het Sociaal Fonds voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen

De sector van paritair comité 319.01 omvat een brede waaier aan organisaties die instaan voor de zorg, de begeleiding en de ondersteuning van een divers doelpubliek (waaronder kinderen, gehandicapten, jongeren, ouderen en gezinnen).

De sector stelt met een 400-tal vzw's ongeveer 45 000 mensen te werk, waarvan de meesten actief zijn in de gehandicaptensector.



VORMINGSAANBOD

In 2022 biedt het Sociaal Fonds voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector aan de werknemers van het Paritair Comité 319 kosteloze vormingen aan.

Het uitgebreide aanbod bestaat uit:

- vormingen rond **sectorgebonden thema's**
- vormingen rond **omgaan met agressie**
- vormingen uit het **transversaal aanbod**

De sectorgebonden vormingen worden georganiseerd door het Sociaal Fonds 331. De vormingen rond omgaan met agressie worden door ICOBA georganiseerd. Het sectoroverschrijdend aanbod wordt georganiseerd door VIVO en FeBi.





IN COMPANY AANBOD

Heb je interesse in één van de vormen uit het vormingsaanbod, maar passen de datum of de locatie niet? Organiseer de vorming in je organisatie. Het Sociaal Fonds opvoedings- en huisvestingsinrichtingen betaalt de opleider. Jij staat in voor de zaal, het materiaal en de catering. Je kan de vorming ook samen met andere organisaties uit je sector organiseren.



SPECIFIEKE PROJECTEN

E-learningmodule vijf verpleegkundige handelingen:

zorgkundigen uit de sector kunnen gratis de vijf verpleegkundige handelingen aanleren via een online leerplatform.

Attest van ervaring poetshulp:

je medewerker bewijst dat hij alle competenties als poetshulp beheerst en krijgt dan een opwaardering van je loonschaal.

Taalondersteuning

Heb je een werknemer met beperkte taalvaardigheid Nederlands in dienst? Wil je hem versterken in de uitoefening van de job? Dan biedt onze gratis taalondersteuning voor jouw werknemer een oplossing.

Taalondersteuning +

Werk gratis tools uit voor een heldere communicatie op maat voor je medewerkers met beperkte taalvaardigheid Nederlands. Samen met onze taalopleiders pakt je team taaldrempels meer in de kern aan met het oog op een duurzaam resultaat.

Basistraject kansarmoede

Ervaar je als werkgever moeilijkheden om kwetsbare doelgroepen te bereiken? Is het moeilijk om een aanbod te formuleren dat mensen in kansarmoede écht ondersteunt? Of ervaar je een groot personeelsverloop? Veel absentisme? Moeizame communicatie met medewerkers uit kwetsbare groepen? Het basistraject rond kansarmoede helpt je organisatie om deze verschillende werelden samen te brengen.

Vormingsbudget

De Vlaamse Regering ondersteunt de opleidingsinspanningen in de social profit. Zij stelt hiervoor via VIVO vzw middelen ter beschikking. De Raad van Bestuur kent aan elke organisatie een budget toe in functie van het aantal voltijds equivalenten.



Subsidies om jongeren op te leiden in de Vlaamse welzijnssector

VIVO en de vormingsfondsen voorzien ondersteunende middelen voor leerlingen uit de opleiding begeleider in de kinderopvang of kinderbegeleider duaal. Voor enkele tientallen jongeren worden de loonkosten van de halftijdse tewerkstelling (19u/week) door de sociale maribel of de jongerenbonus gesubsidieerd. Het gaat enkel over leerlingen uit de opleiding begeleider in de kinderopvang of kinderbegeleider duaal.

VIA Vorming Hogerop

Met het project 'VIA Vorming Hogerop' bieden werkgevers- en werknemersorganisaties in de sociale sector een 50-tal kortgeschoolde medewerkers de kans om een bijkomende beroepsgerichte opleiding te volgen.

Succes met je studies

Studeer jij aan een centrum voor volwassenenonderwijs (CVO)? Dan betalen de Vlaamse vormingsfondsen je misschien een deel van je inschrijvings- en cursusgeld terug. Per kalenderjaar kan je tot 150 euro van je inschrijvingsgeld en tot 50 euro van je cursusgeld terug krijgen.

De goestinggenerator

De goestinggenerator is een eenvoudige methodiek om met je team in gesprek te gaan over werkbaarheid. Tijdens het spelen groeit er meer begrip, verbinding en goesting bij collega's. Door de oplossingsgerichte aanpak focus je op de gewenste situatie in plaats van op het probleem.

Na afloop heb je drie concrete acties om als team te sleutelen aan werkbaarheid.

Ziedet?

De diversiteit op jouw werkplek neemt toe. En dat brengt uitdagingen met zich mee, zoals cultuursensitief omgaan met jouw cliënten en collega's. Wil jij jouw competenties in cultuursensitief handelen versterken? Het Ziedet? leertraject helpt je hierbij.



Vragen of opmerkingen? We helpen je graag.

- Telefonisch: 02 250 37 88
- E-mail: vormingen@vivosocialprofit.org

Bekijk alle info over het Sociaal Fonds voor de
opvoedings- en huisvestingsinrichtingen
door de QR-code hieronder te scannen:

